

Манба ва фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 841-сонли қарори, <https://lex.uz/docs/4013356>.
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги ПФ-4947-сонли фармони.
3. Мустафакулов Ш., Раҳимбердиев О., Эгамбердиева М. Иқтисодий атамаларнинг изоҳли луғати. –Т., 2019.
4. Ўзбекистон: Амалий қўлланма. Барқарор ижтимоий-иқтисодий ривожланишнинг ва инсон тараққиёти принципларини амалга оширишнинг парламент томонидан таъминланиши. Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг Ўзбекистондаги БМТ Тараққиёт дастури. Тошкент-2011.
5. Урмонов Н., Мустафакулов Ш. Молиявий-иқтисодий таянч сўзларга қиёсий изоҳли луғат. –Т., 2016.
6. Khamdamov S.J. u Usmanov A. Новые методологические рекомендации для экономического роста, Архив научных исследований, (2021). 2(1). доступно на: <http://journal.tsue.uz/index.php/archive/article/view/394> (просмотрено: 23 август 2022).
7. Khamdamov S.J., Usmanov A. New methodological recommendations for economic growth. //Архив научных исследований. - Т., №1. 2022.
8. Khamdamov S.J. Calculating Share of Factors of Intensive Economic Growth in Uzbekistan. //The 5th International Conference on Future Networks & Distributed Systems. – 2021, стр. 393-397.
9. Ўзбек тили практикуми. Тошкент - 2005. https://n.ziyouz.com/books/kollej_va_otm_darsliklari/onatili_va_adabiyot/O'zbek%20tili%20praktikumi.%201-qism.pdf
10. Ўзбек тилининг изоҳли луғати. Ўзбекистон миллий энциклопедияси. Давлат илмий нашриёти. Тошкент. http://n.ziyouz.com/books/uzbek_tilining_izohli_lugati/O'zbek%20tilining%20izohli%20lug'ati%20-%20B.pdf
11. Усманов А. Ички захира ва имкониятларни сафарбар қилиш стратегиясининг концептуал асослари. Монография. Б.14. -Т., 2017.
12. “Барқарор ривожланиш” иқтисодий атамаси муаллифлик таърифи.



**ИНСОН КАПИТАЛИНИНГ ШАКЛЛАНИШИГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ
ОМИЛЛАРНИНГ МАКРОИҚТИСОДИЙ ТАҲЛИЛИ**

https://doi.org/10.55439/ECED/vol23_iss5/a6

Ким Елена Радионовна -
ТДИУ «Макроиқтисодий таҳлил ва
прогноزلаштириш» кафедраси
катта ўқитувчиси

Аннотация. Сўнгги пайтларда мамлакат иқтисодиётида инсон капиталини шакллантириш ва ундан самарали фойдаланиш тенденцияларини ўрганиш алоҳида долзарблик касб этмоқда. Ушбу мақола инсон капиталининг шаклланишини ўрганишга бағишланган. Мақолада Ўзбекистон Республикасида инсон капиталини шакллантириш жараёнига таъсир этувчи омилларни таҳлил қилишга ҳаракат қилинган.

Калит сўзлар: инсон капитали, инсон капиталини шакллантириш омиллари: демографик; иқтисодий; экологик; институционал; ҳулқ-атвор; инсон капиталининг тузилиши.

**МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА
ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

Ким Елена Радионовна -
старший преподаватель кафедры
«Макроэкономический анализ и
прогнозирование» ТГЭУ

Аннотация. В последнее время изучение тенденций формирования и эффективного использования человеческого капитала в экономике страны приобретает особую актуальность. Настоящая статья посвящена изучению формирования человеческого капитала. В статье предпринята попытка анализа факторов, воздействующих на процесс формирования человеческого капитала в Республике Узбекистан.

Ключевые слова: человеческий капитал, факторы формирования человеческого капитала: демографические; экономические; социальные; экологические; институциональные; поведенческие; структура человеческого капитала.

MACROECONOMIC ANALYSIS OF FACTORS INFLUENCE ON THE FORMATION OF HUMAN CAPITAL

Kim Elena Radionovna -

The senior teacher of the Department of "Macroeconomic Analysis and Forecasting" TSUE

Abstract. Recently, the study of the formation and effective use of human capital in the economy of the country is particular relevance. This article is devoted to the research the formation of human capital. The article attempts to analyze the factors influencing on the process of human capital formation in the Republic of Uzbekistan.

Keywords: human capital; human capital formation factors: demographic; economic; social; ecological; institutional; behavioral; structure of human capital.

Введение. В настоящее время, под воздействием постиндустриальных тенденций, изменяется и влияние человеческого капитала на экономический рост. Одной из важнейших задач, предстающая перед страной, взявшей курс на модернизацию, становится эффективное использование всех имеющихся ресурсов страны, в том числе человеческого капитала, особенно с позиций его качественных характеристик. Так как во всех сферах экономической деятельности именно человеческий капитал, его объем, качество и формы использования выступают главным фактором конкурентоспособного развития национальной экономики, обуславливающим необходимые темпы экономического развития.

Благосостояние нации и государства зависит от образованности и грамотности населения, а также состояния их здоровья. Человеческий капитал – это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, которая может производить материальные блага или оказывать услуги. Сегодня экономические преимущества определяются не столько физическим капиталом (материальные и финансовые активы), сколько человеческим (интеллектуальные активы). Узбекистан вступил в новый этап развития экономики и осознание того, что «человеческий капитал» является важным фактором экономического роста должно способствовать проведению грамотной государственной политики, ориентированной на улучшение качества и уровня жизни населения страны. Так, принятая стратегия инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы направлена в первую очередь на развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и ее инновационного прогресса [5]. Без понимания сути и закономерностей процесса формирования человеческого капитала невозможны осуществление адекватного регулирования в сферах занятости, образования, здравоохранения, регулирования трудовых отношений.

Формирование человеческого капитала осуществляется посредством объединения многих факторов и по различным направлениям, он может реализовываться в различных формах. Определенная структура и качество человеческого капитала способствуют экономическому росту, улучшают экономическое и социальное благосостояние людей. В этой связи возникает необходимость разработки и внедрения современных подходов к управлению человеческим капиталом, учитывающих его структуру, взаимообусловленность процессов формирования и использования, и в особенности факторы, способствующие формированию качественного человеческого капитала.

Обзор литературы. Вопросы формирования и развития человеческого капитала исследовались многими учеными, изучавшие содержание человеческого капитала, его влияние на процесс создания общественных и индивидуальных благ. основоположниками теории человеческого капитала считаются Г.Беккер и Т.Шульц [15;18], внесшие значительный вклад в исследование концепции человеческого капитала, впервые показав преимущества людей со специальным образованием перед людьми с общим средним образованием, а само образование как уровень важнейшего фактора развития.

Т.Шульц [18] провел много исследований для понимания значения человеческого капитала как основного фактора производства индустриальной и постиндустриальной экономики. Гэрри Беккер [15], в свою очередь, развил концепцию человеческого капитала, обосновав эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировав экономический подход к человеческому поведению.

С. Фишер, Р.Дорнбуш, К. Шмалензи [12] определяют человеческий капитал как меру воплощенную в человеке способности приносить доход, включая врожденные способности и талант, а также образование и приобретенную квалификацию.

А.И.Добрынин, С.А.Дятлов, Е.Д.Цыренова [8] рассматривают человеческий капитал как сформированные в результате инвестиций и накопленные человеком определенный запас

здоровья, знания, навыки, способности, мотивации, которые ведут к росту квалификации работника, целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют росту производительности и качества его труда и тем самым ведут к росту зарплат данного человека.

Ю.А. Корчагин [9] исследовал роль человеческого капитала в социально-институциональной системе и в социально-экономическом развитии государства. Он трактует человеческий капитал как интенсивный производительный и социальный фактор, на который не распространяется закон убывающей отдачи и который способен накапливаться за счёт инвестиций в интеллектуальную собственность, информационную оснащённость труда и жизнедеятельности, воспитание, обучение, знания, инновационный и институциональный потенциалы, экономическую свободу, предпринимательскую способность и предпринимательский климат, науку, культуру и искусство, безопасность и здоровье населения.

Б.М.Генкин [7] считает, что человеческий капитал характеризует компоненты потенциала человека, которые могут стать источником дохода для домашнего хозяйства, предприятия и страны. Такими компонентами могут быть физические и творческие способности человека, его знания, умения, активность.

Р.Солоу [19] рассматривает человеческий капитал как один из факторов экономического роста. Он изучил рост эффективности единицы простого труда, обеспечиваемый повышением уровня образования, квалификацией и здоровьем работника. В частности, в своей модели экономического роста применил производственную функцию, которая наряду с инвестициями и увеличением численности занятых учитывает также фактор технического прогресса, под которым понимается не только растущая механизация производства, но и повышение эффективности труда работников, зависящее от их здоровья, образования и квалификации.

Р. Лукас [16] развил модель Р. Солоу, добавив функцию эффективности обучения. Он предложил оригинальную трактовку производственной функции, в которую включил долю затрат труда на создание человеческого капитала, запас человеческого капитала и средний его уровень по экономике. В модели Р. Лукаса в состоянии динамического равновесия при постоянных темпах роста физического и человеческого капиталов и в случае отсутствия внешних эффектов темп роста выпуска продукции будет полностью определяться ростом человеческого капитала. Г. Мэнкью, Д. Ромер и Д. Уэйл [17] разделили весь капитал на физический и чело-

веческий, при этом последний рассматривается на единицу эффективного труда, а квалификация работников и качество физического капитала взаимодополняемые. То есть низкое качество основного капитала может быть компенсировано высокой квалификацией, а высокое качество капитала в значительной степени обесценивается низкой квалификацией работников.

Среди отечественных экономистов, проводивших исследования в области формирования человеческого капитала в Республике Узбекистан, следует отметить. Х.Абдурахманова [6], А.Ю.Магруппова [10], Г.У. Шомиева [14], Л.Хазраткулоу [13], О.Э. Отто [11].

Методология исследования. В процессе исследования использовались методы системного подхода, методы статистического, динамического, структурного и сравнительного анализа. Проведенное исследование служит реализации задач, отмеченных в нормативных документах, относящихся к данной проблематике. Теоретической и методологической основой исследования явились фундаментальные труды отечественных и зарубежных ученых-экономистов в области факторов формирования человеческого капитала, данные Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, а также законодательные и нормативные документы Республики Узбекистан.

Основная часть. Человеческий капитал – это интенсивный производительный фактор развития экономики и общества, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и производительного труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как основного фактора развития. Формируется он прежде всего за счёт инвестиций в повышение уровня и качества жизни населения, в том числе – в воспитание, образование, здоровье, знания, а также в культуру, искусство и другие его составляющие. Человеческий капитал следует рассматривать как ключевой ресурс и фактор роста любой экономической системы.

Человеческий капитал – это совокупность знаний, навыков, способностей, компетенций людей, которые создают стратегические возможности повышения конкурентоспособности предприятий, отраслей, муниципальных территорий, регионов, стран. Формирование человеческого капитала состоит из непосредственно формирования человеческого капитала как совокупности базовых составляющих и их компонентов (см.таблицу 1) и этапа использования человеческого капитала для получения полезного результата или дохода.

Базовые компоненты человеческого капитала

Человеческий капитал	Компоненты
Капитал здоровья	<ul style="list-style-type: none"> - наследственность по состоянию здоровья (предрасположенность к каким-либо заболеваниям); - физический и психологический потенциал; - общее состояние здоровья; - психическое здоровье; - уровень развития здравоохранения; - обеспечение безопасности (физической, экономической, экологической, производственной, социальной); - психологическая и социальная устойчивость
Капитал образования	<ul style="list-style-type: none"> - общие знания; - специальные знания; - навыки исследовательской работы; - социальная ценность знаний; - навыки самообразования
Профессиональный капитал	<ul style="list-style-type: none"> - общепрофессиональные знания, навыки и умения; - профессиональный опыт работы; - организационные способности; - креативные способности; - предпринимательские способности; - способность к разработке и внедрению инноваций; - производительные способности
Капитал культуры	<ul style="list-style-type: none"> - общая культура и искусство; - воспитание; - социально-культурная мотивация к саморазвитию
Поведенческий капитал	<ul style="list-style-type: none"> - преобладающие социальные ценности; - нормы поведения; - уровень развития социальной инфраструктуры; - потенциал социального взаимодействия; - трудовая мотивация; - вовлеченность в корпоративную культуру

Источник: таблица составлена авторами на базе изученного теоретического материала.

Каждая стадия формирования человеческого капитала характеризуется большим объемом знаний, навыков и умений, накопленных человеком в процессе образования, воспитания и физического совершенствования. Соответственно чем выше и качественнее оказывается уровень человеческого капитала, тем, как правило, большая вероятность получения более высокого дохода. Если процесс формирования человеческого капитала замедляется, это становится признаком появления необходимости получения новых знаний и умений, освоения новых навыков или их усовершенствования. По данным таблицы 1 на формирование человеческого капитала влияет целый комплекс факторов, которые можно объединить в группы: демографические, экономические, социальные, производственные, экологические, технологические, институциональные, поведенческие и др. Данное исследование посвящено изучению некоторых из этих факторов, которые, на наш взгляд, самые распространенные.

Мировой опыт показывает, что наиболее динамично развиваются экономики тех стран, в которых средний уровень образования населения наиболее высокий. Таким образом, иннова-

ционный экономический рост требует опережающего развития образовательной сферы. Человеческий капитал сегодня неразрывно связан с интеллектом человека, его мотивацией к профессиональному и творческому развитию. В свою очередь, формирование человеческого капитала тесно связано с концепцией непрерывного образования и предполагает постоянное формирование человеком определенных знаний, умений, навыков, которые он может применять в своей профессиональной деятельности для достижения результатов и получения дохода. То есть человек должен стремиться к повышению своего образовательного уровня в течение всей своей жизни. Такой, как правило, постоянно пополняемый запас знаний и умений является источником постоянного и даже увеличивающегося дохода.

На сегодняшний день достаточно востребованы специалисты как с высшим, так и со средним профессиональным образованием. Высшее образование сегодня стало базовой потребностью общества – все больше семей предпочитают, чтобы их дети получили высшее образование и готовы нести материальные затраты для достижения этой цели.

Таблица 2

Динамика изменения числа образовательных организаций и количества выпускников Республики Узбекистан

Показатели	Годы						
	2015 / 2016	2016 / 2017	2017 / 2018	2018 / 2019	2019 / 2020	2020 / 2021	2021 / 2022
Число общеобразовательных учреждений, единиц	9720	9719	9718	9774	10090	10181	10289
Число средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, единиц	1567	1566	1556	1537	1117	818	827
Число высших образовательных организаций, единиц	69	70	72	98	119	127	154
в том числе зарубежных высших образовательных организаций, единиц	7	7	7	10	16	18	25
Выпущено специалистов высшими образовательными организациями, тыс. человек	66,3	64,1	67,4	70,3	70,8	83,9	103,9
Количество выпускников академических лицеев, тыс.чел.	36062	35009	32720	31628	46453	16947	17300

Источник: таблица составлена авторами на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

Как видно из приведенной таблицы, общее число общеобразовательных учреждений с каждым годом увеличивалось. Если в 2015 году количество общеобразовательных учреждений составляло 9 720 единиц, то уже к 2021 году этот показатель вырос до 10 289 единиц. Следует отметить, что число высших учебных заведений за период с 2015-2021 годы увеличилось более чем в 2,2 раза и составило в 2021 году 154 единицы. Как следствие, наблюдается динамика увеличения количества выпускников высших учебных заведений – с 66,3 тыс.человек в 2015 году до 103,9 тыс.человек в 2021 году.

Качество образования населения во многом определяет научно-техническое развитие государства и способствует повышению конкурентоспособности и благосостояния отдельных работников, предприятий, отраслей экономики и страны.

Сегодня в Узбекистане научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работками заняты более 30 тысяч лиц, более 27 тысяч из них имеют высшее образование (см. таблицу 3).

Таблица 3

Основные показатели инновационной деятельности Республики Узбекистан в 2018-2021 годах

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность работников НИОКР, тыс.чел.	37,2	31,1	30,3	34,6
Студенты базовых докторских институтов	1764	2247	2674	3880
Соотношение затрат на НИОКР к ВВП	0,12	0,11	0,14	0,14

Источник: таблица составлена авторами на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

Проблемы науки напрямую влияют на экономический рост, повышение уровня жизни населения, решение актуальных проблем социально-экономической сферы, а значит и на формирование качественного человеческого капитала страны. Правительством нашей страны проводится широкомасштабная работа по созданию правовых основ для совершенствования системы государственной поддержки науки и инноваций. Так, за период с 2018 по 2021 года в сфере научной и инновационной деятельности были приняты 2 Закона, 5 Указов и 26 постановлений Президента, 35 постановлений и 7 распоряжений Кабинета Министров. В частности, Указом Президента Республики Узбекистан № УП-6097 от 29 октября 2020 года была у-

тверждена Концепция развития науки до 2030 года, в которой отдельно были указаны проблемы развития науки в нашей стране, решение которых требует принятия комплексных мер.

Национальные расходы на НИОКР являются одним из наглядных показателей научно-технического развития страны. На рисунке 1 прослеживается положительная динамика увеличения затрат на научно-исследовательские опытно-конструкторские разработки – с 0,12% в 2018 году до 0,14% в 2021 году.

Так, на наш взгляд, положительные изменения в технологиях, научные прорывы, от которых зависит экономический рост Узбекистана, происходят в результате накопления и развития человеческого капитала.

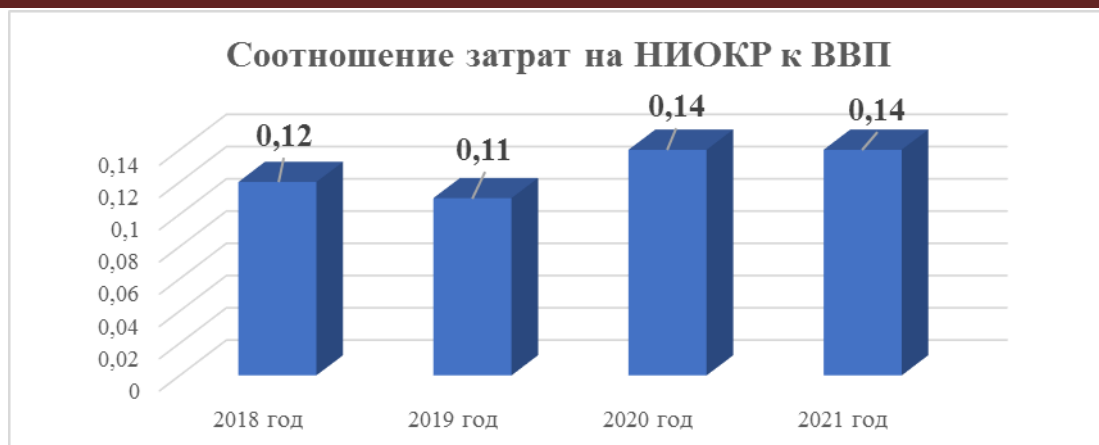


Рисунок 1. Соотношение затрат на НИОКР к ВВП в Республике Узбекистан

Источник: составлен авторами на основе статистического материала Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

На формирование и экономическую реализацию человеческого капитала влияют и институциональные факторы, к которым относятся: 1) законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие права человека, его развитие в семье и обществе, социально-трудовую сферу. Например, трудовое законодательство способно сдерживать изменения в уровнях занятости и безработицы, и тем самым поддерживать относительную стабильность на рынке

труда; 2) государственная политика, направленная на социальное и культурное развитие человека; 3) обеспечение равноправия и равных возможностей для образования, трудоустройства, а также устранение дискриминации.

К основным демографическим факторам, влияющих на формирование человеческого капитала относят – численность, половозрастную структуру, темпы прироста населения, среднюю продолжительность жизни населения и др.

Таблица 4

Динамика структуры населения Республики Узбекистан за 2015-2021 годы

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность постоянного населения в трудоспособном возрасте, тыс.чел.	19150,6	19348,9	19525,5	19700,9	19871,7	20043,3	20226,8
Экономически активное население, тыс.чел.	13767,7	14022,4	14357,3	14641,7	14876,4	14797,4	14980,7
Экономически неактивное населения, тыс.чел.	4508,4	4466,5	4309,0	4187,9	4072,6	4360,8	4364,2
Уровень занятости, %	68,2	68,7	69,2	67,4	68,1	66,0	66,9
Уровень безработицы, %	5,2	5,2	5,8	9,3	9,0	10,5	9,6

Источник: составлена авторами на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

В Республике Узбекистан, по данным государственного комитета по статистике, численность постоянного населения в трудоспособном возрасте растет. Так, в 2015 году численность постоянного населения в трудоспособном возрасте составила чуть более 19,1 млн.человек, а к 2021 году этот показатель увеличился более чем на 1 млн.чел и составил 22,2 млн.человек. Такая динамика обусловлена ростом числа как экономически активного, так и экономически неактивного населения Узбекистана. При этом за 7 лет уровень занятости в стране повысился с 66,2 % до 66,9 % на фоне снижающегося уровня безработицы, который составил в отчетном 2021 году 9,6%.

К экологическим факторам, влияющим на формирование человеческого капитала, можно

отнести общее экологическое состояние и природно-климатические условия, в которых проживает население тех или иных регионов. Экологическое состояние характеризуется такими показателями, как наличие и качество природных ресурсов, взаимодействие человека и окружающей природной среды, влияние антропогенной деятельности на состояние окружающей среды, уровень возмещения нанесенного природе ущерба обществом в результате этой деятельности, расход невозобновляемых видов сырья.

Качество питьевой воды и продуктов питания также оценивается с помощью комплекса показателей, негативные значения которых свидетельствуют о возможных угрозах со стороны этих факторов здоровью человека.

Важными представляются и санитарно-гигиенические условия труда, так как они в долгой перспективе определяют вид и последствия воздействия на работника. В соответствии с Законом РУз «Об охране природы» [2] обеспе-

чивается сбалансированное гармоничное развитие отношений между человеком и природой, охрана экологических систем, природных комплексов и отдельных объектов, гарантия прав граждан на благоприятную окружающую среду.

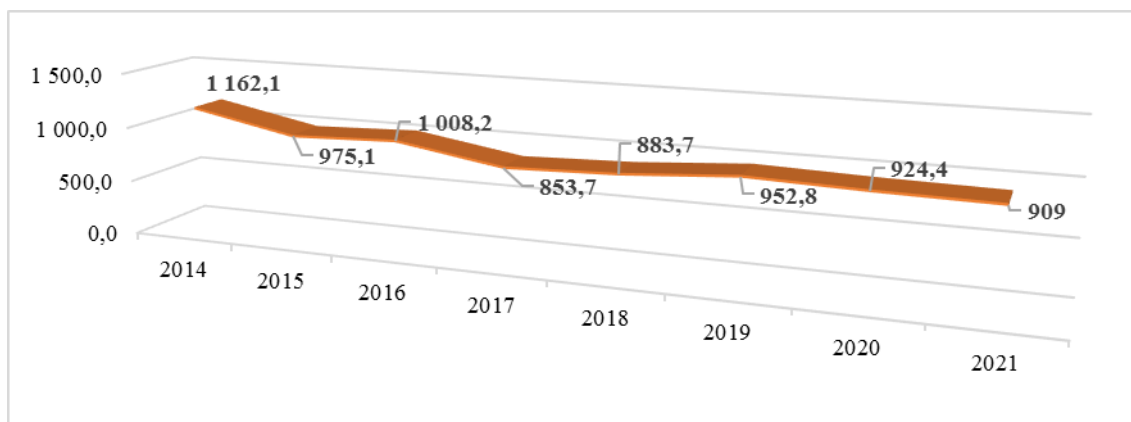


Рисунок 2. Количество загрязненных веществ, выброшенных в атмосферу в Республике Узбекистан, млн.тонн

Источник: составлен авторами на основе статистического материала Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

По данным рисунка 2 видно, что несмотря на незначительные колебания показателей, общая тенденция направлена на снижение выброса загрязненных веществ в атмосферу на территории Республики Узбекистан. Если в 2014 году показатель выброса составлял 1162,1 млн. тонн, то уже к 2021 году количество загрязненных веществ, сброшенных в атмосферу снизился до 909 млн. тонн.

По оценке экспертов Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), влияние экологических факторов на состояние здоровья населения составляет от 17 до 20 % всех значимых факторов. Таким образом очевидно, что здоровье населения страны тесно связано с экологи-

ческой ситуацией в ней. Здоровье населения – основное условие функционирования человеческого капитала, так как от показателей общественного здоровья зависит возможность приобщения индивидуума к трудовой деятельности. Потери общественного здоровья приводят к колоссальному экономическому ущербу. Правительством нашей страны создаются благоприятные условия для сохранения и укрепления здоровья, а также достижения долголетия населением.

Основные показатели развития сферы здравоохранения в Узбекистане представлены в таблице 5.

Таблица 5

Основные показатели здравоохранения Республики Узбекистан

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Число больничных учреждений	1071	1106	1135	1165	1205	1232	1281
Число больничных коек, тыс.шт.	129,7	132,0	135,7	153,6	153,4	161,0	165,5
Число пролеченных больных в стационарах всего, тыс.чел.	5293,9	5581,5	5984,8	6235,6	6154,0	5532,1	5926,1
Число амбулаторно-поликлинических учреждений	6220	6542	5296	5627	5955	6032	6676
Число детских поликлиник (отделений)	1997	1783	1102	1128	2058	1067	535
Численность врачей всех специальностей, тыс.чел.	83,4	84,1	85,4	89,8	91,9	93,3	95,6
Численность среднего медицинского персонала, тыс.чел.	336,4	341,3	348,2	356,7	365,7	369,9	372,5

Источник: составлена авторами на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

По итогам 2021 года общее число больничных учреждений на территории Республики Узбекистан составило 1281 единицу, что больше на 49 единиц в сравнении с предыдущим

периодом и на 210 единиц относительно 2015 года. При этом количество больничных коек с каждым годом увеличивалось, также как и число амбулаторно-поликлинических учреждений

и численность медицинского персонала, в том числе врачей всех специальностей.

Рынок труда является еще одним фактором, влияющим на формирование человеческого капитала. Особенностью рынка труда является то, что объектом договорных отношений между работодателем и потенциальным работником выступает способность человека к труду. В результате действия механизма саморегули-

рования рынка труда устанавливаются уровни занятости, заработной платы, уровень и структура безработицы. На спрос и предложение на рынке труда влияют такие факторы, как государственная политика в области обеспечения занятости населения, уровень развития системы образования и профессионального обучения, национальные особенности и др.

Таблица 6

Численность занятых и безработных в Республике Узбекистан, тыс.чел.

Показатели	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность постоянного населения	31022,5	31575,3	32120,5	32656,7	33255,5	33905,2	34558,9
Численность трудовых ресурсов	18276,1	18488,9	18666,3	18829,6	18949,0	19158,2	19345,0
Численность занятых	13058,3	13298,4	13520,3	13273,1	13541,1	13236,4	13538,9
Численность безработных	709,4	724,0	837,0	1368,6	1335,3	1561,0	1441,9
Соотношение занятых и постоянного населения, %	42,1	42,1	42,1	40,6	40,7	39,0	39,2
Соотношение безработных и занятых, %	5,43	5,44	6,19	10,31	9,86	11,79	10,65

Источник: составлена авторами на основе данных государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

Основой эффективного формирования человеческого капитала и экономического развития государства является рынок труда, обеспечивающий повышение эффективности использования отечественной рабочей силы и максимально согласованной структуры спроса на нее экономические субъекты, т.е. эффективную занятость населения. Показатели рынка труда в Узбекистане, отраженные в таблице 6, свидетельствуют о положительных тенденциях на отечественном рынке труда. С увеличением численности постоянного населения (с 31022,5 тыс. чел в 2015 году до 34558,9 тыс.чел. в 2021 году), растет численность трудовых ресурсов, составив 19345 тыс.чел в отчетном 2021 году, в сравнении с 2020 годом - 19158,2 тыс.чел и с 2015 годом – 18276,1 тыс.чел., и численность занятого населения – 13538,9 тыс.чел. в 2021 против 13058,3 тыс.чел в 2015 году.

При этом наблюдается снижение числа безработных в стране, благодаря государственной политике в области развития занятости населения, направленной на повышение экономической активности населения и эффективности трудовых ресурсов, на повышение их качества за счёт совершенствования системы профессионального образования. Если в 2020 году работу искали более 1,5 миллиона человек, то к следующему году в активном поиске работы находились 1,4 млн. человек.

Выводы. Появление теории человеческого капитала связано с научными трудами В. Пэтти, А. Смита, А. Маршалла. Теоретические

основы были сформулированы американским экономистом Т. Шульцем, а базовая теоретическая модель была разработана Г. Беккером и окончательное свое оформление теория получила в 50-60-х гг. XX века. Однако, по сей день нерешенным остается вопрос формирования человеческого капитала. В целом, сущность теории человеческого капитала сводится к тому, что в условиях информационного общества человеческий капитал является важнейшим фактором воспроизводства национального богатства и его необходимым элементом. Можно сказать, что человеческий капитал является определяющим фактором для эффективного развития экономики и достижения конкурентных преимуществ. Под понятием человеческого капитала страны подразумевается, прежде всего, качество его населения и чаще всего трактуется как система физических и духовных сил человека, отдельных социальных групп и общества в целом, как накопленный запас здоровья, общекультурной и профессиональной компетентности, гражданской, предпринимательской и творческой ответственности, реализация которых обеспечивает расширенное воспроизводство общественных структур и повышение качества не только жизни индивида, но и страны в целом. Формирование и развитие человеческого капитала при широком подходе включает вопросы демографии, уровня и качества жизни, занятости и безработицы, здоровья, образования, состояния социальной инфраструктуры, экологической устойчивости и др.

Источник и использованная литература:

1. Янги Ўзбекистон стратегияси. – Т.: Ўзбекистон, 2021. - 464 б.
2. Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-754-ХII «Об охране природы» от 9 декабря 1992 г.
3. Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 года №УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022 - 2026 годы».
4. Указ Президента Республики Узбекистан от 29 октября 2020 года №УП-6097 «Об утверждении концепции развития науки до 2030 года».
5. Указ Президента Республики Узбекистан от 21 сентября 2018 года №УП-5544 «Об утверждении стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы».
6. Абдурахманов К.Х. Человеческий капитал – важнейший фактор роста экономики. // BiznesDaily БИРЖА, 1 февраля 2022 г.
7. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. – М.: Норма, 2008. - 448 с.
8. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – СПб.: Наука, 1999. 309 с.
9. Корчагин, Ю.А. Человеческий капитал как фактор роста и развития или стагнации, рецессии и деградации: Монография. – Воронеж: ЦИРЭ, 2016. – 252 с.
10. Магруппов А.Ю. Человеческий капитал – главный фактор инновационного развития Республики Узбекистан. // Вестник науки и образования. Часть 1, 2019.
11. Отто О.Э. Влияние человеческого капитала на формирование цифровой экономики в Узбекистане. // Молодой ученый №22 (312), 2020.
12. Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи К. Экономика. Пер. с англ. 2-е изд. – М.: Дело ЛТД, 1995. - 864 с.
13. Хазраткулова Л. Человеческий потенциал регионов Узбекистана – исследование. // Экономическое обозрение №7 (259) 2021.
14. Шомиев Г.У. Здоровье как фактор формирования человеческого капитала // Иктисодиёт ва таълим. №2, 2020
15. Becker Gary S. Human Capital. – Columbia University Press, 1964.
16. Lucas R.E. (2015) Human Capital and Growth. American Economic Review: Papers and Proceedings, vol. 105, iss. 5, pp. 85–88.
17. Mankiw N.G., Romer D., Weil D.N. (1992) A Contribution to the Empirics of Economic Growth. Quarterly Journal of Economics, vol. 107, iss. 2, pp. 407–437.
18. Schultz T.W. (1961) Investment in Human Capital. American Economic Review, vol. 51, iss. 1, pp. 1–17.
19. Solow R.M. (1991) Growth Theory. In: Companion to Contemporary Economic Thought. M.Bleaney, D.Greenaway, I. Stewart (eds.). London, Routledge. 858 p.



 https://doi.org/10.55439/ECED/vol23_iss5/a7

**АҲОЛИ ДАРОМАДЛАРИ ТЕНГСИЗЛИГИГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ
ОМИЛЛАРНИ БАҲОЛАШНИНГ ЭМПИРИК НАЗАРИЯЛАРИ**

Зайниев Фарход Нуриддинович -

Тошкент давлат иқтисодиёт университети
мустақил изланувчиси

Аннотация. Аҳоли ўртасида даромадлар тенгсизлиги мавжудлигининг зарур шартларидан бири моддий ва маънавий бойликларни алоҳида уй хўжаликлари ўртасида тақсимлаш жараёнидир. Ушбу тақсимот натижасида даромадларнинг табақаланиши мураккаб ижтимоий-иқтисодий ҳодиса бўлиб, кўплаб омиллар таъсирида юзага келади.

Калит сўзлар: даромадлар тенгсизлиги, уй хўжаликлари даромадлар, даромадларининг табақалани, даромадларнинг микродаража, мезодаража ва макродаражада табақаланиши, уй хўжаликлари, Корреляцион таҳлил.

**ЭМПИРИЧЕСКИЕ ТЕОРИИ ОЦЕНКИ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА
НЕРАВЕНСТВО ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ**

Зайниев Фарход Нуриддинович -

Ташкентский государственный экономический
университет независимый исследователь

Аннотация. Одним из необходимых условий существования неравенства доходов населения является процесс распределения материальных и духовных благ между отдельными домохозяйствами. В результате такого распределения расслоение доходов представляет собой сложное социально-экономическое явление, возникающее под влиянием множества различных факторов.

Ключевые слова: неравенство доходов, доходы домохозяйств, распределение доходов, микродоходы, мезодажи и классификация макродаров, доходы домохозяйств, корреляционный анализ.