

3. Экономика и социология труда: учебное пособие /Н.В.Лясников, М.Н.Дудин, Ю.В.Лясников. – М.: КНОРУС, 2012. с. 79

4. Экономика труда: учебник /И.М.Алиев, Н.А.Горелов, Л.О.Ильина.-М.:Издательство Юрайт, 2012. с. 123

5. **Қ.Абдурахмонов. Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт** / Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган -Знашри. Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси, Т.: 2019. – 592б

6. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 18 февралдаги “Жамиятда ижтимоий маънавий муҳитни соғломлаштириш, маҳалла институтини янада қўллаб-қувватлаш ҳамда оила ва хотин-қизлар билан ишлаш тизимини янги даражага олиб чиқиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5938-сон Фармони

7. 2020 йил 19 февралда Ўзбекистон Республикаси Маҳалла ва оилани қўллаб-қувватлаш вазирлигини ташкил этиш бўйича Ўзбекистон Республикаси Президентининг Қарори

GENDER TENGLIGNING O'ZBEKISTONNING IQTISODIY RIVOJLANISHIGA TA'SIRI

THE IMPACT OF GENDER EQUALITY ON THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF UZBEKISTAN

ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ УЗБЕКИСТАНА

Эргашова Сабрина Кузимуратовна –

Студентка 3 курса Ташкентского государственного экономического университета
факультета корпоративное управление, Узбекистан,

Annotatsiya: Ushbu maqolada gender tengligining O'zbekistonning iqtisodiy rivojlanishiga ijobiy ta'siri muhokama qilinadi, uni jamiyatga joriy etishning keyingi istiqbollari baholanadi, mamlakatda gender tengligini qo'llash samaradorligi aniq misollar bilan keltirilgan, xorijiy mamlakatlarning jahon tajribasi va amaliyoti mamlakatning iqtisodiy, siyosiy va huquqiy sohalarida ayollarning rolini oshirishi da tizimlashtirilgan.

Kalit so'zlar: gender tengligi, BMT, iqtisodiy rivojlanish, gender tengsizligi indeksi, YAIM o'sishi.

Abstract: This article examines the positive impact of gender equality on the economic development of Uzbekistan, assesses further prospects for its introduction into society, provides concrete examples of the effectiveness of gender equality in the country, systematizes the world experience and practice of foreign countries in increasing the role of women in the economic, political and legal sectors of the country.

Keywords: gender equality, UN, economic development, gender inequality index, GDP growth.

Аннотация: В данной статье рассматривается положительное влияние гендерного равенства на экономическое развитие Узбекистана, оцениваются дальнейшие перспективы его внедрения в общество, на конкретных примерах приводится эффективность применения гендерного равенства в стране, систематизируется мировой опыт и практика зарубежных стран в повышении роли женщин в экономическом, политическом и социальном секторах страны.

Ключевые слова: гендерное равенство, ООН, экономическое развитие, индекс гендерного неравенства, рост ВВП.

Введение

Гендерное равенство... Когда мы слышим эти два слова, мы сразу же подразумеваем

равенство мужчин и женщин в обществе, одинаковые возможности и равные права. Но так ли оно на самом деле? К сожалению,

нет. Во всём мире потенциал многих женщин так и остаётся не раскрытым из-за установок общества, устарелых предрассудков и стереотипов, что в свою очередь сказывается на экономическом развитии страны, повышении безработицы и снижении ВВП.

Согласно докладу ООН, гендерное равенство играет особую роль в поддержании мира, процветании общества и полноценной реализации человеческого потенциала. Доказано, что вовлечение женщин в жизнь общества обеспечивает экономический рост и рост производительности труда. Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш считает, что одной из самых главных и незавершённых задач в области прав человека в нашем мире является достижение гендерного равенства и увеличение прав и возможностей девочек и женщин.

На сегодняшний день гендерное равенство возведено в ранг государственной политики во многих странах, в том числе и в Узбекистане. О его важности говорят политики, журналисты и активисты, предлагая различные реформы для повышения вовлечённости женщин во многих сферах жизни. Участие женщин в политике, экономике, медицине и в сфере образования будет способствовать повышению высококвалифицированных кадров среди населения, откроет большие возможности для реализации различных проектов и повысит предпринимательскую деятельность в стране. Поэтому мы должны рассматривать гендерное равенство как один из толчков экономического роста.

Методология исследования

Изучение активности и вовлечённости женщин в жизни общества позволило определить главные направления и тенденции дальнейшего развития гендерного равенства в государстве. Основные перспективы и важные действия были освещены их важностью в проделанной работе. Показано на примере сильное влияние гендерного равенства на экономику страны. Основная цель внедрения гендерного равенства в общество заключается не в возвышении прав женщин над мужскими, а именно в предоставлении одинаковых возможностей в стране путём создания благоприятных условий для жиз-

недеятельности.

Результаты исследования

Нас сегодняшний день гендерные разрывы между мужчинами и женщинами несут большие убытки для государства и общества в целом. Организация «ООН-женщины» пришла к заключению, что женщины с меньшей вероятностью, чем мужчины, участвуют в социальной жизни страны, так как уделяют почти всё своё время семье и в большинстве случаев остаются безработными. Женщины получают более низкий доход, зарабатывая 77 центов на каждый доллар, заработанный мужчиной, и несут большую ответственность за неоплачиваемую работу по уходу за домом и членами семьи, выполняя почти 90 процентов домашней работы. Исследование, проведённое в шести странах мира, показало, что если бы неоплачиваемый труд женщин оценивался в денежном эквиваленте, он составил бы от 10 до 39 процентов ВВП, что говорит нам о большом влиянии участия женщин в обществе.

Между экономическим ростом и гендерным равенством просматривается положительная корреляция. Выражается она в том, что увеличивая активность женщин в стране, государство увеличивает потребление товаров и услуг, тем самым стимулируя повышение вложения инвестиций, увеличение рабочих мест, прирост высококвалифицированных кадров, улучшение образовательной системы и научно-технического прогресса.

О гендерном неравенстве мы можем узнать благодаря «индексу гендерного неравенства», который был введён в 2010 году как один из целостных показателей состояния общества, используемый в докладе ООН о человеческом развитии. Это число от 0 до 1, где ноль-полное равенство, а единица-полное неравенство по всем показателям. Как показывает индекс, Швейцария находится на первом месте и её показатели составляют 0.025, на последнем месте в списке расположился Йемен и его показатели составляют 0.795, что говорит нам о высоком неравенстве женщин в этой стране. Узбекистан же находится на 64 месте с индексом 0.288, однако остаются определённые пробелы, которые не позволяют говорить о гендерном равенстве в полной мере.

Анализ

В Узбекистане, к сожалению, всё ещё присутствуют гендерные предрассудки, устойчивые стереотипы, которые уходят в далёкое прошлое. Большое количество девушек, женщин не имеют собственной точки зрения и в большинстве случаев их судьбу решает мнение родителей и родственников. До сих пор не изжиты проблема ранних браков, отношение к девушкам как к существам, функции которых ограничены рождением и воспитанием детей. Такая атмосфера создаёт большие сложности для получения образования, для участия в общественной и политической жизни страны.

Но, несомненно, Узбекистан достиг некоторых результатов в этом направлении. Были проведены большие реформы, касающиеся положения девушек, женщин в нашей республике. В махаллях были обсуждены темы, касающиеся гендерного равенства. Всё больше женщин стали принимать участие в общественной жизни страны и занимать политические должности. Так, в Узбекистане на сегодняшний день насчитывается 17 женщин-сенаторов, 15 депутатов законодательной палаты, 15 героев Узбекистана, 6 академиков и 514 докторов наук. Кроме того, представительницы прекрасного пола составляют %23 от численности депутатов местных кенгашей.

Согласно УП87- от 7 марта 2022 года, в Узбекистане уже определены дальнейшие перспективы внедрения гендерного равенства и утверждена национальная программа по повышению активности женщин, а именно было решено:

- выделить средства из государственного бюджета на безвозвратной основе в целях контрактных платежей для обучения в магистратуре

- обеспечить финансирование банков для выделения льготных кредитов женщинам в целях оплаты за обучение

- повысить социальную защиту женского населения

- обеспечить качественным медицинским обслуживанием в целях усиления мер по укреплению здоровья

- открыть специальные фонды и центры

по поддержке женщин.

Помимо всего вышеперечисленного, 28 мая 2021 года на пятнадцатом пленарном заседании Сенатом Олий Мажлиса была утверждена стратегия достижения гендерного равенства до 2030 года в Узбекистане. Отмечалось, что в последние годы в стране предприняты необходимые действия для повышения активности женщин, в частности было принято 25 законодательных актов, в политических партиях доля женщин достигла %44, в предпринимательстве – %35. Созданы все условия для получения образования, для ведения научной и предпринимательской деятельности. Так для развития женского предпринимательства были выделены льготные кредиты в размере 6,9 трлн сумов более 224 тысячам женщин.

Из этого можно сделать вывод, что в скором времени в стране можно ожидать рост занятости и дохода, что является прямым следствием повышенной вовлеченности женской половины населения в жизнь страны. Это, однако, является лишь малой частью возможных преимуществ. Многие исследования демонстрируют прямую связь между повышением трудоустройства женщин и улучшением производительности труда. Это также оказывает благотворное влияние на качество человеческого капитала, так как представители двух полов обладают разнообразным набором способностей и навыков. Как пишет Лэтань Чжан из Гарвардской школы бизнеса, более активное участие женщин в экономике государства способствует расширению социальных связей организации. Как итог, принимаются более взвешенные решения, развиваются инновации, и таким образом вложенные средства окупаются в большей степени.

Заключение

В 21 веке многие страны всё больше и больше начинают уделять внимание гендерному равенству, видя все плюсы его внедрения в общество. Несмотря на то, что всё ещё существуют страны, которые считают, что женский пол не имеет право на качественное образование и рабочую деятельность, другие страны уже в полную меру применяют все аспекты гендерного равенства и используют потенциал женщин, что в свою

очередь, увеличивает их ВВП и стимулирует экономический рост. Конечно, могут быть те, кто не видит связи экономического развития и гендерного равенства в стране, но всё же доказано, что между ними сильная корреляция.

Тереза Уитмарш, исполнительный директор Washington State Investment Board, сказала: «Если вы отбрасываете 50% потенциала населения, не удивляйтесь потом, что вы окажетесь в войне за таланты». С ее словами нельзя не согласиться, ведь на сегодняшний день многие развитые страны давно внедряют гендерное равенство в общество, избавляясь от устаревших взглядов и мнений и всё больше стимулируя участие женщин в социальной, общественной и экономической жизни страны. Примерами могут послужить такие страны как Швейцария, Дания, Швеция, Нидерланды и Бельгия, где индекс гендерного неравенства,

который отражает разрыв между мужчинами и женщинами в возможностях в трех аспектах: репродуктивное здоровье, увеличение прав и возможностей, а также на рынке труда, составляет минимальное значение.

Узбекистану, в свою очередь, предстоит проделать немало работы для сокращения разрыва между мужчинами и женщинами, чтобы достичь определенных целей, но, несомненно, уже были сделаны первые шаги на пути к гендерному равенству, что говорит нам о заинтересованности государства в уменьшении этого разрыва путём создания дополнительных рабочих мест, предоставления льготных кредитов, обеспечения возможностей для получения качественного образования и ведения предпринимательской деятельности.

Список использованной литературы:

1. Доклад Всемирного банка на тему «Гендерное равенство: почему оно имеет важное значение, особенно во время кризиса» от 13 апреля 2020 года.
2. Поленина С. В. Гендерное равенство. Проблема равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. – М.: Аспект Пресс, 2005. – 87 с.
3. Доклад ООН о гендерном равенстве.
4. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» от 7 марта 2022 года.
5. Гендерное равенство: поиски решения старых проблем. – М.: Международная организация труда, 2003. – 162 с.

ЎЗБЕКИСТОН ОЛИЙ ТАЪЛИМ ТИЗИМИДА МАРКЕТИНГ СТРАТЕГИЯСИ ВА УНИ АМАЛГА ОШИРИШ МЕХАНИЗМЛАРИ

Карриева Якутжан Каримовна –
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор, ТДИУ

Нематов Иноятилла Убайдуллаевич –
PhD, Ўзбекистон Республикаси олий ва ўрта
махсус таълим вазирлиги бошқарма бошлиғи

Аннотация: Ушбу мақола Ўзбекистон олий таълим тизимида маркетинг стратегияси ва уни амалга ошириш механизмларига бағишланган бўлиб, унда олий таълим соҳасида қўлланиладиган маркетинг стратегияларининг асосий турлари ва уларнинг асосий йўналишлари таҳлил этилган, таълим хизматлари ва таълим хизматлари бозорининг моҳияти ёритилган. Шунингдек, таълим хизматлари бозорини ривожлантиришда маркетинг стратегияси ва хизматларнинг ўзига хос хусусиятлари асосланган, олий таълим тизимида маркетинг стратегияси ва уни амал қилиш механизмлари тадқиқ қилинган, олий таълим тизимида амалга ошириладиган тизимли ишлар ва асосий кўрсаткичлар таҳлил қилинган, олий маълумотли кадрларга талаб ва таклиф таҳлил қилинган.