

Манба ва фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Кравченко С.И., Кладченко И.С. Исследование сущности инновационного потенциала. // Научные труды Донецкого национального технического университета. Серия экономическая. – Донецк: ДонНТУ. 2003. Вып. 68. 39 б.
2. Нечепуренко, М.Н. Организационно-экономический механизм управления устойчивым развитием предприятия на основе инновационной активности / М.Н. Нечепуренко // Автореферат диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – М., 2006. 19 с.
3. Кокурин Д.И. Инновационная деятельность / Д.И. Кокурин. – М.: Экзамен, 2001.
4. Гиясов С.А. Инновацион фаолиятни ривожлантиришда солиқ имтиёзларидан самарали фойдаланиш.// "Молия ва банк иши" электрон илмий журналы. №6 сон. ноябрь-декабрь, 2019й. 172-182-б.
5. <http://www.lookatme.ru/flow/posts/gadgets-radar/138693-top-5-vyskazyvaniy-stiva-dzhobsa-ob-innovatsiyah-2011-09-21>.
6. Горавева Т.Ю., Шамина Л.К. Методика мониторинга и оценки инновационной деятельности предприятия. // Научно-технические ведомости СПбГПУ // Экономические науки. № 3(221) 2015.
7. "Дори-дармон" акциядорлик жамияти йиллик молиявий ҳисоботлари.
8. Romer P. (1987). Growth Based on Increasing Returns Due to Specialization. American Economic Review, Vol. 77, No. 2, pp. 56—62.



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASIDA XORIJIY INVESTITSİYALAR VA BANDLIK MUAMMOLARI

Nadirhanov Ubaydulla Sabirovich -
i.f.n., dots., Toshkent davlat transport universiteti,
"Transport iqtisodiyoti" kafedrasi dotsenti

https://doi.org/10.55439/ECED/vol23_iss3/a13

Аннотация. O'zbekiston Respublikasi tarixan yuqori demografik ko'rsatkichlari bilan ajralib turadi. 1990-2020-yillarda tug'ilishning nisbatan qisqarishiga qaramay, respublikada, umuman olganda, aholi sonining o'sishida ijobiy tendentsiyalar kuzatilmogda. Shunday qilib, respublika aholisi 2000-yildagi 24 591 900 kishidan 2021-yilda 34 036 800 kishiga ko'paydi. Shu munosabat bilan mamlakatimizni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirishning ustuvor vazifalaridan biri – milliy va hududiy rivojlanish dasturlarida markaziy o'rinni egallagan ish o'rinlarini yaratish va ularning sonini ko'paytirish hamda tobora ko'payib borayotgan aholi bandligini ta'minlashdan iborat. Muallif ushbu muammoni hal qilishda xorijiy kapitalning imkoniyatlari va rolini ko'rib chiqadi.

Калит so'zlar: ish o'rinlar, bandlik, xorijiy investitsiyalar, to'g'rodan-to'g'ri xorijiy investitsiyalar, xorijiy investitsiyalar ishtirokidagi korxonalar, qo'shma korxonalar, xorijiy korxonalar.

ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Надирханов Убайдулла Сабирович -
к.э.н., доцент, кафедра "Транспортная экономика",
Ташкентский государственный транспортный университет

Аннотация. Республика Узбекистан исторически отличается высокими демографическими показателями. Несмотря на относительное снижение темпов рождаемости в течение 1990-2020 гг., в республике, в целом, наблюдаются положительные тенденции роста народонаселения. Так, население республики выросло с 24 591 900 в 2000 году до 34 036 800 человек в 2021 году. В связи с этим, одной из приоритетных задач социально-экономического развития страны является создание и увеличение числа рабочих мест и обеспечение занятости растущего числа населения, которые занимают центральное место национальной и региональных программах развития. Автор рассматривает возможности и роль иностранного капитала в решении этой задачи.

Ключевые слова: рабочие места, занятость, иностранные инвестиции, прямые иностранные инвестиции (ПИИ), предприятия с участием иностранного капитала (ПУИК), совместные предприятия (СП), иностранные предприятия (ИП).

FOREIGN INVESTMENTS AND EMPLOYMENT PROBLEMS IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Nadirkhanov Ubaydulla Sabirovich -
Dr.PhD, Tashkent state transport university,
"Transport economy" chair, Associate professor

Resume. The Republic of Uzbekistan is historically distinguished by high demographic indicators. Despite the relative decline in the birth rate during 1990-2020-th, in the republic, in general, there are positive trends in population growth. Thus, the population of the republic has grown from 24,591,900 in 2000 to 34,036,800 people in 2021. In this regard, one of the priority tasks of the country's socio-economic development is the creation and increase in the number of jobs and employment of a growing number of the population, which occupy a central place in national and regional development programs. The author examines the possibilities and role of foreign capital in solving this problem.

Key words: jobs, employment, foreign investments, foreign direct investment (FDI) foreign invested enterprises (FEE), joint ventures (JV), wholly owned foreign enterprises (WOFE).

Введение. Рациональная занятость населения, сбалансированность и развитие инфраструктуры рынка труда, сокращение уровня безработицы занимают ключевое место в **Приоритетных направлениях развития социальной сферы Узбекистана**. Подтверждением значимости указанных выше задач является преобразование в марте 2020 г. Министерства экономики и промышленности в Министерство экономического развития и сокращения бедности. В число его основных задач вошли: повышение доходов населения и снижение бедности путем стимулирования создания новых рабочих мест. Принят также Закон Республики Узбекистан 20.10.2020 г. N ЗРУ-642 «О занятости населения».

На республиканских совещаниях в течение 2020-2021 гг. с участием хокимов и руководителей секторов в числе приоритетных задач постоянно анализировалось состояние предпринимательства в регионах, при этом Глава государства обращал внимание ответственных лиц на развитие направлений бизнеса, реализацию новых проектов, создание рабочих мест и трудоустройство населения.

Ежегодно в республике принимается государственный заказ по обеспечению занятости населения и созданию новых рабочих мест. Так, государственная программа создания новых рабочих мест и содействия занятости населения на 2021 год включила в себя прогнозные показатели создания постоянных 457 100 рабочих мест.

Появились новые механизмы обеспечения новых рабочих мест - помощники хокимов районов, городов, сельских сходо́в по экономике, представители по делам молодежи, в задачу которых входит не только учет и анализ состояния занятости, но и конкретная помощь и консультация в поиске работы, создании собственного бизнеса. Реализуется потенциал и студенчества – правительством республики выделено 100 млрд.сум. на проекты и разработки, при ВУЗах будут созданы со-working центры из числа самих студентов, где будут занято около 5000 студентов. Студентам создаются возможности для работы в организациях и ведомствах республики.

В то же время важным источником создания рабочих мест является иностранное предпринимательство. Изучение международного и отечественного опыта регулирования процессов иностранного инвестирования показало, что предприятия с иностранными инвестициями имеют большой потенциал для реализации актуальных задач развития, включая создание рабочих мест. Сегодня в Узбекистане функционирует свыше 13000 предприятий, созданных с

участием иностранного капитала. В связи с этим, видится целесообразным исследовать накопленный практический опыт, выявить основные тенденции их развития, провести сопоставительный анализ с международной практикой.

Анализ соответствующей литературы.

Для проведения анализа проблем состояния и организации рабочих мест в Республике Узбекистан, основ развития совместного предпринимательства исследован ряд информационных материалов и источников. Мы видим, что в 2017-2021 годах в республике проведена большая работа по критическому анализу ситуации с состоянием рабочих мест и занятости.

На основе ретроспективного анализа О.Хакимов делает вывод о том, что проблема бедности имеет объективный характер и глубокие исторические корни. Он отмечает, что еще в древнем мире предпринимались первые попытки поддержки бедного населения. В государствах, расположенных на территории Месопотамии, в III тысячелетии до нашей эры были законы, запрещающие богатым притеснять бедных и требовавшие оказывать помощь социально не защищенным слоям общества — вдовам, сиротам, немощным. В государствах Древнего Востока накапливались запасы зерна для предотвращения в неурожайные годы массового голода среди бедняков, что позволяло сохранять цены на доступном для бедных уровне и раздавать зерно малоимущим [1].

В. Абатуров, развивая международные аспекты данной проблемы, подчеркивает, что в 2015 году на смену Целям развития тысячелетия в качестве набора целей для международного сотрудничества, пришли Цели в области устойчивого развития (ЦУР), которые были приняты всеми государствами — членами ООН и направлены на повышение качества жизни и улучшению перспектив для всех людей во всем мире. При этом, первой из поставленных 17 целей является «повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах» к 2030 году [2].

Э. Туляков, анализируя негативные последствия бедности для любой страны, отмечал сдерживание развития человеческого потенциала, когда недостаток средств на медицинские услуги и образование не дает значительному количеству граждан в полной мере раскрыть свои экономические и социальные возможности. По его мнению, это тормозит качественное совершенствование производительных сил в стране и экономическую активность населения [3].

По мнению Анны Бьерде, вице-президента Всемирного банка по региону Европы и Центральной Азии, для решения задач по сокраще-

нию уровня бедности вдвое, а также вхождения в число государств с уровнем доходов выше среднего к 2030 году, Узбекистану необходимо создавать больше качественных рабочих мест. По ее оценке, до 2017 года ежегодно около 600 000 новых соискателей пополняли рынок труда и были вынуждены конкурировать за получение одного из всего 200 000 создаваемых рабочих мест: несмотря на то, что в последние годы их число возросло, безработица все еще остается в числе проблем, требующих срочного решения [4].

Как известно, бедность имеет множество проявлений и может затрагивать многие слои общества. Эксперты Центра экономических исследований и реформ (ЦЭИР) на примере отдельно взятой семьи выделяют ее факторы, в их числе - уровень доходов, доступность образования, продуктов питания и здравоохранения, транспортная инфраструктура, планирование семьи, занятость, санитария и др. В связи с этим, предлагается подходы к разработке мер по снижению бедности, и сами меры разрабатывать, исходя из конкретных условий на местах, а их эффективность доказывать практическим применением и полученными результатами [5].

Критический анализ ситуации с состоянием бедности, практические выводы и рекомендации национальных экспертов вошли в важнейшие правительственные документы и принятые программы. Так, последовательное повышение занятости и реальных доходов населения, совершенствование системы социальной защиты и охраны здоровья граждан стал одним из важнейших в развитии социальной сферы республики на 2017-2021 гг. [6].

В преодолении проблем бедности Республика Узбекистан опирается, прежде всего, на собственные ресурсы, экономический и производственный потенциал. Вместе тем, важным источником в повышении занятости может стать иностранный капитал. Для эффективного управления процессом иностранного инвестирования необходимо четко представлять структуру предприятий с иностранными инвестициями, постоянно анализировать процессы их эволюции, мировую и отечественную практику. Так, немецкий профессор А.Зелль (Германия) выделяет иностранные предприятия (ИП - 100 % иностранного капитала) и совместные предприятия (СП - 1-99%), которые могут создаваться на мажоритарной основе (более 50% иностранного капитала) и миноритарной - менее 50 % [7].

Преобладание того или иного вида предприятий с иностранными инвестициями, как показывает опыт Узбекистана, зависит не только от мотивов иностранного предпринимателя,

но и от делового климата в стране. Эксперт Разакова М. в своем анализе отмечала, что по состоянию на 2001 г. из 1795 предприятий с участием иностранного капитала лишь 83 предприятия (4,6%) были со 100% иностранным капиталом (ИП), то остальные 1712 (95,4%) составили совместные предприятия - СП [8].

В последние годы национальная статистика, в том числе по иностранным инвестициям, получила большое развитие и стала полнее отражать процессы иностранного инвестирования. На ее основе мы можем сделать вывод, что кардинальное улучшение инвестиционного климата в Узбекистане способствовало росту уверенности иностранного бизнеса (снижению рисков), что способствовало ускоренному росту числа предприятий со 100% иностранным капиталом (ИП) в сравнении с совместными предприятиями - СП [9].

Все это создает новые перспективы для использования иностранного капитала в решении проблем занятости, и, вместе с тем, ставит новые задачи по повышению качества управления процессом иностранного инвестирования.

Методология исследования. В работе использовались такие методы экономического исследования, как наблюдение и сбор фактов, моделирование, метод научных абстракций, анализа и синтеза, системный подход.

Исследование и обсуждение результатов. Как показывает мировая практика, иностранный капитал входит на рынки зарубежных стран посредством предприятий с иностранными инвестициями (ПИИ). В связи с этим, одной из задач нашего исследования стал анализ структуры и форм реализации ПИИ, что важно для управления процессами иностранного инвестирования. К развитию совместного предпринимательства побуждают трудности самостоятельного проникновения на внешние рынки и необходимость объединения усилий партнеров в условиях глобализации, обострения международной конкуренции и усиления неопределенности в экономической сфере, связанной с быстрыми технологическими сдвигами, высокими расходами и рисками научных исследований и разработок.

Как показывает ретроспективное изучение, иностранный предпринимательский капитал входил на рынок Узбекистана, в основном, посредством предприятий с участием иностранного капитала (ПУИК). Между тем, в начальный период реформ отмечались низкие доли и размеры иностранного участия в ПУИК. Так, так во второй половине 1990 гг. доля иностранного партнера в 15% в уставном фонде имела место почти в 50% совместных предприятий, около 50% иностранных инвесторов вошло в рынок

Узбекистана с вкладами в 10000 долл. США. Сам термин «предприятие с иностранными инвестициями» прошел определенную эволюцию и согласно законодательству, сегодня, это «Предприятия с иностранными инвестициями на территории Республики Узбекистан — предприятия, в которых иностранные инвестиции составляют не менее пятнадцати процентов акций (долей, паев) или уставного фонда (уставного капитала)» [10].

Проведенная в 2016-2021 гг. в республике работа по либерализации экономики, развитию конкуренции, защите интересов бизнеса привела к повышению инвестиционной привлекательности Узбекистана для иностранных инвесторов. Они активно участвуют в привлечении в республику иностранного капитала. Так, объем «прямых и других иностранных инвестиций и кредитов» в основной капитал возрос с 2 387, 6 млрд. долл. США в 2015 году до 8 212, 9 млрд.

долл. США по итогам 2021 года, или в 2,67 раза (табл.1).

Между тем, как отмечается в докладе Европейской комиссии за 2021 год, коронавирусный кризис стал главным шоком не только для европейской, но и глобальных экономик, что вынудило страны-члены ЕС срочно принять бюджетные, денежные и политические меры, чтобы поднять потенциал своих систем здравоохранения и поддержать граждан и сектора, наиболее подверженные влиянию кризиса. Пандемия Covid19 не могла не отразиться на результатах экономического развития и Республики Узбекистан, в этой связи относительное снижение показателей 2020 года в сравнении с предыдущим 2019 годом (-4,1%) можно считать скорее положительным показателем, так как в результате реализации антикризисных мер в республике удалось предотвратить обрушение или резкий спад инвестиционных потоков.

Таблица 1

Иностранные инвестиции и кредиты в основной капитал Республики Узбекистан за 2015-2021 гг., тыс. долл. США.

| Годы | Иностранные инвестиции и кредиты | Прямые и другие иностранные инвестиции и кредиты |
|------|----------------------------------|--|
| 2015 | 3 234 900,8 | 2 387 610,8 |
| 2016 | 3 578 084,3 | 2 479 623,9 |
| 2017 | 3 578 084,2 | 2 493 307,1 |
| 2018 | 3 737 189,5 | 1 617 706,8 |
| 2019 | 9 803 456,9 | 6 650 802,8 |
| 2020 | 8 616 636,4 | 6 382 389,0 |
| 2021 | 9 845 189,6 | 8 212 938,1 |

Источник: Таблица составлена на основе материалов Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

Каждая страна – реципиент при формировании рамочных условий для иностранного капитала рассчитывает, в числе определенных выгод, и на увеличение занятости. Наше изучение показало, что создание новых предприятий с иностранными инвестициями непременно сопровождается созданием новых рабочих мест. Так, в республике в 2017 году функционировало 5517 предприятий с иностранными инвестициями, число которых по итогам 2021 года выросло до 13289, или в 2,41 раз. При этом количество новых рабочих мест, созданных предприятиями с участием иностранного капитала, выросло с 39656 в 2017 году до 70041 по итогам 2020 года, или в 1,77 раза. Следует отметить, что в результате коронавирусной пандемии число рабочих мест, созданных на предприятиях с участием иностранного капитала в Республике Узбекистан, в 2020 году сократилось по сравнению с 2019 годом на 14 424 единиц, или на 17,1 %.

Развитие региональных программ развития, формирование в регионах республики сво-

бодных экономических зон и кластеров способствовало тому, что количество новых рабочих мест на предприятиях с иностранным капиталом в 2017-2020 гг. выросло во всех регионах республики (табл.2), при этом, ряд областей (Ферганская, Джизакская, Наманганская, Бухарская, Андижанская, Хорезмская области) показал высокие темпы прироста. Вместе с тем, отдельные области не смогли поддержать в 2020 году темпы прироста новых рабочих мест (Республика Каракалпакстан, Бухарская, Кашкардарьинская, Навоийская, Наманганская, Самаркандская, Ташкентская области, г.Ташкент) и допустили спад по сравнению с предыдущим 2019 годом, что говорит также и о глубине и масштабах экономического кризиса, вызванного Covid19.

В настоящее время в республике ведется работа по совершенствованию статистической отчетности. Например, результаты 2021 года, в отличие от предыдущих лет, приведены без учета субъектов малого предпринимательства, что необходимо учитывать при анализе табл.2.

Таблица 2

Количество новых рабочих мест, созданных на предприятиях с участием иностранного капитала в Республике Узбекистан, 2017-2021 гг., един.

| Регионы | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021* г. | Темпы роста рабочих мест в 2017-2020 гг. |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|----------|--|
| Республика Узбекистан | 39656 | 49185 | 84465 | 70041 | 28230 | 176,6 |
| Республика Каракалпакстан | 910 | 789 | 2466 | 1525 | 47 | 167,6 |
| Области | | | | | | |
| Андижанская | 2088 | 4461 | 1991 | 4678 | 1053 | 224,0 |
| Бухарская | 650 | 646 | 2504 | 1528 | 568 | 235,1 |
| Джизакская | 732 | 1292 | 1935 | 2967 | 1309 | 405,3 |
| Кашкадарьинская | 960 | 220 | 2567 | 1287 | 1564 | 134,1 |
| Навоийская | 446 | 784 | 1707 | 522 | 48 | 117,0 |
| Наманганская | 1044 | 1381 | 3838 | 2858 | 1724 | 273,8 |
| Самаркандская | 2578 | 3763 | 5466 | 3713 | 2206 | 144,0 |
| Сурхандарьинская | 795 | 1036 | 1403 | 1537 | 290 | 193,3 |
| Сырдарьинская | 1499 | 1479 | 1386 | 2719 | 361 | 181,4 |
| г.Ташкент | 7784 | 8133 | 14401 | 10748 | 4072 | 138,1 |
| Ферганская | 773 | 3081 | 1995 | 3541 | 1930 | 458,1 |
| Хорезмская | 520 | 354 | 1006 | 1146 | 279 | 220,4 |
| Ташкентская | 18887 | 21766 | 44799 | 31272 | 12779 | 165,6 |

*) Без субъектов малого предпринимательства

Источник: Таблица составлена на основе данных Госкомитета Республики Узбекистан по статистике.

В числе положительных результатов следует выделить и тот факт, что по состоянию на 01.01.2022 г. промышленный сектор республики занимает первое место по размещению предприятий с иностранными инвестициями – 4 076 ед., или 30,67% [11]. Вместе с тем, по нашей оценке, темпы прироста создаваемых рабочих мест в ПУИК республики еще недостаточно высоки, они пока незначительно опережают прирост новых предприятий с участием иностранного капитала. В числе причин этого могут быть малые размеры самих ПУИК (МСБ), временные лаги и проблемы менеджмента в инвестиционном процессе, неравномерное отраслевое распределение иностранного капитала. Так, в торговле сконцентрировано 2860, или 25,8 процентов зарегистрированных на 01.07.2020 ПУИК, что в 5,9 раз больше, чем в строительном

секторе республики. Данное обстоятельство требует формирования новых подходов и системы стимулирования иностранного капитала для его перетоков в индустриальные отрасли экономики.

Ретроспективный анализ структуры ПУИК, динамика развития его основных форм («совместное предприятие (СП)» и «иностранное предприятие (ИП)» показывает, что природа СП связана с первоначальной неуверенностью (осторожностью) иностранного партнера при вхождении на незнакомый рынок другой, как правило, развивающейся страны. На примере Узбекистана мы видим, что СП с 1990-гг. являлось сначала единственной, затем – преобладающей формой совместного бизнеса, что характерно для большинства стран, вставших на путь рыночных преобразований.

Таблица 3

Количество действующих предприятий с участием иностранного капитала (ПУИК) в Республике Узбекистан, по видам ПУИК, 2015-2021 гг.

| Годы | Всего ПУИК (100%) | Из них: | | | |
|------------|-------------------|---------|-------|-------|-------|
| | | СП | % | ИП | % |
| 01.01.2016 | 4804 | 2745 | 57,13 | 2059 | 42,86 |
| 01.01.2017 | 5008 | 2807 | 56,05 | 2201 | 43,94 |
| 01.01.2018 | 5517 | 3087 | 55,95 | 2430 | 44,05 |
| 01.01.2019 | 7560 | 4006 | 52,98 | 3554 | 47,01 |
| 01.01.2020 | 10382 | 5106 | 49,18 | 5276 | 51,82 |
| 01.01.2021 | 11781 | 5672 | 48,15 | 6109 | 51,85 |
| 01.01.2022 | 13 289 | 5 988 | 45,06 | 7 301 | 54,94 |

Источник: Таблица составлена на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

Вместе с тем, начатые в республике масштабные структурные реформы, реализация

комплексных программ развития, реальное улучшение инвестиционного климата не только

укрепили позиции республики в международных рейтингах, но и дали сильные стимулы притяжения для иностранного инвестора. О росте уверенности зарубежных партнеров говорит то, что с 2016 года наметилась тенденция активного выравнивания числа СП в сравнении с показателями по ИП, а с 2020 года число иностранных предприятий в республике превышает численность совместных предприятий [12], соотношение которых на 01.01.2022 г. составило, соответственно, 45,06 % и 54,94 % (табл.3).

Выводы и предложения. Достигнутые результаты, с одной стороны, вполне соответствуют мировым тенденциям и ожиданиям стран-реципиентов. Они свидетельствуют о возросшей в республике стабильности и улучшении условий для бизнеса. В результате, предприятия с иностранными инвестициями, где иностранный партнер является собственником (ИП), обретают большую (полную) самостоятельность в вопросах управления и инвестирования.

Между тем, Узбекистан, как страна – реципиент, активно инвестирующий материальные, финансовые, интеллектуальные ресурсы в улучшение условий для бизнеса, вправе ожидать не только увеличения объемов иностранного инвестирования, но и повышения в его результате технологического уровня производства, повышения конкурентоспособности отечественных предприятий и отраслей экономики.

Мы видим, что соотношение форм совместного предпринимательства изменилось в сторону ИП и, по нашей оценке, с учетом дальнейшей либерализации экономики и улучшения инвестиционного климата эта динамика будет только нарастать, что будет усложнять процесс регулирования (влияния) со стороны органов управления. Другой вывод, непосредственно связанный с темой нашего исследования, состоит в том, что с учетом важности для республики проблем занятости, обострившихся в результате коронавирусного кризиса, социальная защищенность, гарантии создания (сохранения) рабочих мест, должны находиться в числе приоритетов государственного регулирования. Так, например, в Индии при выдаче разрешительных свидетельств иностранным инвесторам одним из условий ставится обеспечение определенного числа рабочих мест за счет местного населения.

Казахстан, чтобы защитить внутренний рынок труда от неквалифицированной иностранной рабочей силы, обеспечить рабочими местами местное население, ежегодно на законодательной основе определяет предельно допустимое количество иностранной рабочей силы, разрешенное к привлечению работода-

телями для осуществления трудовой деятельности [13].

По нашему мнению, потребуются совершенствование менеджмента инвестиционных процессов, в том числе, улучшение аналитической работы по движению иностранного капитала на территории Республики Узбекистан с применением новых подходов и научных методов исследований.

В связи с этим, видится целесообразным:

- проведение отдельных целевых исследований в республике по участию предприятий с участием иностранного капитала в создании новых рабочих мест, определению их роли в обучении и повышении квалификации национальных кадров;

- постоянный мониторинг и оперативные исследования по рискам и факторам влияния на состояние рабочих мест, как это было сделано в Евросоюзе по итогам 2020 года [14].

- совершенствование статистической базы по этим вопросам;

- разработка системы мер по поддержке иностранных партнеров, проявляющих результативность в создании новых рабочих мест в промышленных отраслях, подготовке и повышении квалификации национальных кадров.

Полагаем целесообразным продолжить практику разработки и реализации крупных инфраструктурных проектов с участием иностранных партнеров, которые с учетом долгосрочного периода их разработки, строительства и эксплуатации могут стать весомым источником формирования новых рабочих мест. Так, в 2021 году в рамках государственной инвестиционной программы было реализовано 318 крупных инвестиционных проектов на сумму 5,9 млрд долларов, а в рамках региональных инвестиционных программ – 15 710 проектов на сумму 7,4 млрд долларов. При этом, за счет реализации данных проектов было создано более 275 тысяч новых рабочих мест [15]. Важно также активно изучать и применять международный опыт. Так, в Европейском Сообществе, жизненно важно защитить сегодня, а также в постковидный период не только критические сектора экономики, но также и активы, технологии, инфраструктуру и, более того, рабочие места и работников [16].

Анализ рабочего рынка Китая показал, что среди выпускников колледжей усиливается конкуренция за поиск высокооплачиваемой работы среди так называемых «белых воротничков». По данным Министерства образования Китая, ожидается, что следующим летом на рынок труда будет выпущено более 10 миллионов выпускников колледжей [17]. Это контрастирует с быстро развивающейся обрабатывающей

промышленностью страны, которая по-прежнему страдает от нехватки рабочих рук, и в условиях Узбекистана требует создания новых механизмов влияния и управления рынком труда.

Заключение. Как отмечают международные эксперты, коронавирусная пандемия оказала разрушительное воздействие на мировые потоки прямых иностранных инвестиций, опустив результаты ПИИ 2020 года на уровень 2005 года, а сам кризис – негативное воздействие на наиболее эффективные виды инвестиций, в частности, «инвестиции с нуля» в промышленные и инфраструктурные проекты [18].

В 2021 году наметились признаки оздоровления мировой экономики. Так, Европейская Комиссия опубликовала «Зимний экономический прогноз-2022», согласно которому после роста в 5.3% в 2021 году, экономика ЕС должна вырасти на 4.0 % в 2022 и на 2.7 % в 2023 году [19]. Вместе с тем, странам-реципиентам иностранного капитала следует готовиться к тому, что условия его предоставления (привлечения) усложнятся, а в ряде случаев, ужесточатся. Так, еще в марте 2020 года ЕС издало «Руководство

по прямым иностранным инвестициям для стран-членов ЕС», в котором требовало улучшить механизмы защиты своих компаний-инвесторов [20].

Кризис российско-украинских отношений, начавшись в феврале 2022 г., уже затронул страны – крупные торговые и инвестиционные партнеры Узбекистана, что в эпоху глобализации и взаимной зависимости национальных экономик может отразиться и на инвестиционных проектах Республики Узбекистан.

Все это подразумевает необходимость повышения конкурентоспособности национальной экономики за высококачественный иностранный капитал. Как показывает практика Узбекистана, для того, чтобы обеспечить, с одной стороны, инновационный характер привлекаемого иностранного капитала, с другой стороны – рост числа создаваемых с его участием новых рабочих мест необходимо последовательное продолжение курса реформ по либерализации экономики, развитию конкурентной среды, улучшению делового климата, сокращению доли государственного сектора в экономике.

Источник и список литературы:

1. Хакимов О., Траектория борьбы с бедностью. Экономическое обозрение №11 (250) 2020. <https://review.uz/post/kambagallikka-qarshi-kurashish-va-uni-qisqartirishga-qaratilgan-ta'luq-yonalishlar>
2. Абатуров В., Глобальная борьба с бедностью: опыт зарубежных стран. <https://www.cer.uz/ru/post/publication/globalnaa-borba-s-bednostu-opyt-zarubezhnyh-stran>.
3. Туляков Э., От сокращения бедности - к полной реализации внутренних сил и потенциала человека. [http://uzbekistan-geneva.ch/ot-sokrascheniya-bednosti-k-polnoj-realizacii-vnutrennih-sil-i.html](http://uzbekistan-geneva.ch/ot-sokrascheniya-bednosti-k-polnoj-realizacii-vnutrennih-sil-i-potentsiala-cheloveka).
4. Анна Бьерде. Узбекистан сможет снизить бедность вдвое, создав больше новых качественных рабочих мест. <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/news/opinion/2021/09/27/uzbekistan-can-halve-poverty-by-creating-more-and-better-jobs>
5. Центр экономических исследований и реформ -пилотный проект по сокращению бедности. <https://finance.uz/index.php/ru/fuz-menu-economy-ru/9280-novyy-mekhanizm-po-borbe-s-bednostyu-po-metodike-nobelevskikh-laureatov-vnedryaetsya-v-uzbekistane>
6. Стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах.
7. Sell A., Formen der Internationalisierung wirtschaftlicher Aktivitaeten, Universitaet Bremen, IWIM, 1989, S.36.
8. Раззакова М. Ўзбекистонда хорижий инвестициялар. //Бозор, пул ва кредит, №2, 2001, с.29.
9. Данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.
10. Закон Республики Узбекистан «Об инвестициях и инвестиционной деятельности», 25 декабря 2019 г., № ЗРУ-598.
11. 2021 йилда Ўзбекистон ташқи савдо айланмаси.19.01.2022. <https://kun.uz/75737748>.
12. Данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.
13. Сразу на 40% сокращена квота на привлечение иностранных рабочих в Казахстане. <https://centrasia.org/news.php?st=1578910920>. 13.01.2020.
14. The impact of the COVID-19 pandemic on jobs and incomes in G20 economies ILO-OECD paper prepared at the request of G20 Leaders Saudi Arabia's G20 Presidency 2020. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_756331.pdf.
15. <https://kun.uz/ru/news/2022/01/07/v-uzbekistane-v-2021-godu-bylo-osvoyeno-86-mlrd-dollarov-pryamyx-inostrannyx-investitsiy>.
16. Jobs and economy during the coronavirus pandemic. Report of the European Commission on Nov.3 2021 on how European businesses avoided bankruptcy in the wake of the pandemic. https://ec.europa.eu/info/live-work-travel-eu/coronavirus-response/jobs-and-economy-during-coronavirus-pandemic_en.
17. Yoko Kubota, China cuts jobs in sectors hit by tightening regulations *The Wall Street Journal* Dec. 20, 2021. <https://chinastocks.net/china-2/sokraschaetsya-chislo-rabochih-mest/?lang=ru>.
18. World Investment Report-2021. Investment in New Recovery. Preface. United Nations publication issued by the United Nations Conference on Trade and Development. UNCTAD/WIR/2021.
19. Economic Forecasts. https://ec.europa.eu/info/live-work-travel-eu/coronavirus-response/jobs-and-economy-during-coronavirus-pandemic_en.
20. Protecting critical European assets and technology. https://ec.europa.eu/info/live-work-travel-eu/coronavirus-response/jobs-and-economy-during-coronavirus-pandemic_en.