

МИГРАЦИЯ ЖАРАЁНЛАРИНИ ТИЗИМЛАШТИРИШНИНГ АЙРИМ  
ЖИХАТЛАРИ ВА БОШҚАРУВ МЕХАНИЗМЛАРИ

*Исакулов Шухрат Наркулович -  
Ўзбекистон Республикаси Туризм ва спорт вазирлиги,  
департамент бошлиғи, иқтисод фанлари номзоди*

**Аннотация:** Мақолада Ўзбекистондаги миграция жараёнлари ва бошқарув механизмларини тизимлаштириш хусусиятлари муҳокама қилинган, шунингдек, бошқарув назариялари ва моделлари таҳлил қилинган. Муаллиф миграция жараёнларининг типологиясини одамларни ҳаракатга ундовчи тўртта асосий сабаб: диний, сиёсий, жиний ва иқтисодий сабаблар асосида ўрганади. Мақолада халқаро миграция ҳаракатларининг шаклланиши таҳлил қилинган бўлиб, унда муҳожирларнинг беш тоифаси ажралиб туради. Мақолада Ўзбекистонда миграция соҳасидаги социологик тадқиқотлар ва илмий ишлар таҳлил қилинган бўлиб, Ўзбекистонда миграцияни бошқариш самарадорлигини ошириш масалаларини ҳал этишда соҳа ва имкониятларни аниқлаш учун баъзи имкониятлар яратилган. Муаллиф Ўзбекистон шароитида миграция жараёнларини яхши бошқариш «good governance management» концепциясидан келиб чиқиб самарали механизмларни қўллаш буйича таклифлар берган.

**Калит сўзлар:** миграция, ихтиёрий миграция, мажбурий миграция, миграция жараёнлари типологияси, миграция жараёнларини тизимлаштириш, миграция жараёнларини яхши бошқариш.

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМАТИЗАЦИИ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ  
И МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ

*Исакулов Шухрат Наркулович -  
Начальник департамента, Министерство туризма и спорта  
Республики Узбекистан, Кандидат экономических наук*

**Аннотация:** В статье рассматриваются особенности систематизации миграционных процессов и механизмы управления в Узбекистане, также анализируются теории и модели управления. Исследуется типология миграционных процессов, основанную на четырех главных причинах, побуждающих людей на перемещение: религиозная; политическая; криминальная; экономическая. Анализируется формирование мировых международных миграционных движений, при которых выделяют пять категорий мигрантов. В статье анализированы социологические исследования и научные работы в области миграции в Узбекистане, что дает дополнительные аналитические возможности для выявления направлений и возможностей в решении вопросов повышения эффективности управления миграционными процессами в Узбекистане. Автором предложены механизмы и различные направления для последующих реформ в управлении миграционными процессами в стране.

**Ключевые слова:** миграция, добровольная миграция и принудительная миграция, типология миграционных процессов, систематизация миграционных процессов, управление миграционными процессами в Узбекистане.

SOME ASPECTS OF SYSTEMATIZATION OF MIGRATION PROCESSES  
AND MECHANISMS OF MANAGEMENT

*Isakulov Shukhrat Narkulovich -  
PhD in Economics, Head of Department, Ministry of Tourism  
and Sports of the Republic of Uzbekistan, Tashkent, Uzbekistan*

**Abstract:** The article discusses the features of the systematization of migration processes and management mechanisms in Uzbekistan, as well as analyzes the theories and models of management. The author examines the typology of migration processes based on the four main reasons that motivate people to move: religious, political, criminal, and economic. The article analyzes the formation of global international migration movements, in which five categories of migrants are distinguished. The article analyzes sociological research and scientific works in the field of migration in Uzbekistan, which provides some opportunities to identify areas and opportunities in solving issues of improving the efficiency of migration management in Uzbekistan. The author recommended new mechanisms and opportunities for "good governance management" of migration processes in the country.

**Key words:** migration, voluntary migration, forced migration, typology of migration processes, systematization of migration processes, good governance management of migration processes.

**Введение.** Анализ основ управления миграционными процессами, рассмотрение теорий и моделей управления, вызывает необходимость систематизации подходов к анализу миграционных процессов, движущих факторов миграции населения. Проблема заключается в не-

достатке единых подходов к систематизации и учету миграционных процессов, что осложняет в целом выработку единых подходов к ее регулированию.

Международными организациями используются специфические подходы к классифика-

ции миграции. Так, по классификации Международной организации по миграции (МОМ), миграция разделяется на две большие группы: добровольная миграция и принудительная миграция. С позиции Европейского Союза классификация категорий мигрантов осуществляется с точки зрения гражданского статуса и делится на три категории: подданные данной страны, подданные Европейского Союза и иностранцы.

Эксперты ООН для анализа международных миграционных движений выделяют пять категорий мигрантов: иностранцы, допущенные в страну въезда для получения образования и обучения; мигранты, выезжающие на работу; мигранты, выезжающие по линии объединения семей и создания новых семей; мигранты, выезжающие на постоянное поселение; иностранцы, допущенные в страну въезда из гуманитарных соображений (беженцы, лица, ищущие убежище и др.). Классификация международных организаций обусловлена на наш взгляд, основными целями деятельности, задачами и функциями данных организаций, которые позволяют их группировать и идентифицировать в целях дальнейшего учета и воздействия.

Имеются трактовки и методы систематизации и классификации миграционных процессов в различных странах. Анализ миграционных процессов в Узбекистане, систематизации типов и видов миграции, их особенностей присущей стране позволяет выработать адекватные и эффективные механизмы воздействия и регулирования миграции.

**Анализ публикаций/литературы.** Миграционные исследования и систематизация миграционных процессов недостаточно исследованная и область социально-экономических научных исследований, в том числе в Узбекистане. Однако, в последнее время, отмечается всплеск эмпирических исследований, которые все больше раскрывают понимание миграционных процессов, и связанных с ними тенденций и видов миграции.

Наряду с имеющейся международной классификаций, в научных исследованиях миграции приводятся отдельные классификации ученых. Среди них особого внимания заслуживает типология, предложенная Стивеном Кастлесом [1; 401 р.], директором Центра изучения проблем беженцев Оксфордского университета, который предлагает в качестве основных типов мигрантов выделять следующие категории мигрантов: временные; высококвалифицированные и бизнес-мигранты; нелегальные мигранты; беженцы; ищущие убежище; вынужденные мигранты; семейные члены; возвратные мигранты; посмертная миграция.

В работе М.Клеменс, Майкл Эндрю отмечается важность интегрального подхода к анализу миграционных процессов, учёта множества специфических особенностей миграционных процессов, а главное теоретического осмысления многих явлений и эмпирических исследований в миграционной сфере [2].

В «Руководстве по гендерно чувствительному управлению миграцией» подготовленное Международной Организацией по Миграции [3] отмечается важность адекватного учёта и систематизации миграционных явлений, в том числе с учетом гендерных особенностей, необходимости анализа и использования в управленческих решениях, адекватных статистических данных, в том числе на глобальном уровне.

Современная типологизация миграции населения получила развитие также в научных трудах таких ученых, как Л.Л.Рыбаковский, А.А.Исаев, В.А.Ионцев, С.В.Рязанцева и др.

А.А.Исаев [4] дает типологию миграционных процессов, основанную на четырех главных причинах, побуждающих людей на перемещение: религиозная; политическая; криминальная; экономическая. На наш взгляд, такой подход вполне приемлемый, так как причинами миграции могут быть различными, но все же данные факторы являются базовыми.

Л.Л.Рыбаковский делит миграционный процесс на три стадии (фазы): исходную, основную и заключительную [5]. Принципиальные положения концепции трехстадийности миграционного процесса можно свести к следующим. Во-первых, миграционная подвижность и миграционное перемещение рассматриваются как два, хотя и взаимосвязанных, но разных по своей сути явления: первое как готовность к миграции, второе - как акт перемещения, реализация установки на миграцию.

Авторы констатируют, что любой завершённый миграционный процесс состоит из трех стадий:

- исходной, или подготовительной стадии, представляющей процесс формирования территориальной подвижности населения;
- основной стадии, или собственно переселения населения в виде массовых миграционных потоков;
- заключительной, или завершающей стадии, выступающей как приживаемость мигрантов на новом месте.

Однако, если рассматривать только стадии процесса миграции, то перечень категорий классификации должен быть дополнен и другими категориями такими как: процесс возвращения мигрантов, процесс реинтерграции и адаптации, особенно если миграция имела большой срок длительности пребывания [6].

В целом, нужно отметить, что абсолютное большинство стран мира пришли к пониманию и приступили к разработке национальных систем управления миграционными процессами, [7]. На глобальном уровне Международной организацией по миграции выработаны индикаторы социально-ориентированного государственного управления миграционными процессами в разрезе различных стран мира. Кроме того, ведется ежегодный анализ лучших практик управления различных государств мира, в целях распространения положительного опыта на глобальном уровне. На наш взгляд, учет и анализа лучшего зарубежного опыта позволит нам форсировать решение многих сложных задач скопившиеся в практике управления миграционными процессами в Узбекистане.

Анализ научных исследований, отражающих вопросы трудовой миграции в Узбекистане показали ее явную недостаточность, среди которых заслуживают внимание следующие:

«Трудовые мигранты из Узбекистана в южных регионах Казахстана» [8]. Цель данного исследования заключалась в изучении социального и правового положения мигрантов из Узбекистана в Казахстан. Отмечено, что большинство мигрантов в Казахстане работают без трудовых контрактов, и такая ситуация вызывает проблемы по защите прав мигрантов на территории Казахстана. Авторы поднимают вопрос о необходимости правового регулирования межгосударственных отношений в области трудовой миграции между странами.

В исследованиях, посвященных вопросам трудовой миграции в Узбекистане [9] представлен аналитический обзор общей миграционной ситуации, а также освещены законодательные и институциональные основы международного сотрудничества Узбекистана. Рекомендовано стимулирование исследований в области трудовой миграции по вопросам совершенствования нормативно-правовой базы, создание государственной структуры в области миграции, и необходимости лицензирования деятельности частных агентств занятости.

В сборнике «Перспективы миграции. Восточная Европа и Центральная Азия: планирование и управление трудовой миграцией» [10] изучена: «Феминизация трудовой миграции населения Узбекистана» представлен анализ и оценка роли женщин на рынке труда: вовлеченность женщин в процесс трудовой миграции, факторы миграции, социально-демографический состав женщин, внутренняя миграция.

Аналитический отчет «Трудовая миграция в Республике Узбекистан: социальные, правовые и гендерные аспекты» [11] отражает исследования по изучению миграционных нас-

троений среди жителей Узбекистана, а также миграции, связанной со сменой постоянного места жительства.

Исследовались также «Голоса трудовых мигрантов» [12]. Целью исследования являлось изучение влияния трудовой миграции на мигрантов и членов их семей. В исследовании показано преобладание экономических причин трудовой миграции. Благодаря трудовой миграции многие семьи улучшают свое благосостояние, однако также выявлено негативное влияние миграции на институты семьи.

Исследования «Миграционные настроения и установки граждан Республики Узбекистан» [13], проводимые Центром изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр», основной целью которого был анализ миграционной подвижности населения. Показаны движущие факторы миграции из Узбекистана, ориентация на перспективу. В период пандемии проведен анализ влияния негативных аспектов глобального уровня на объем и качество оказываемых услуг для путешественников и мигрантов [14].

Монография «Потенциальные трудовые мигранты Узбекистана: трансформация миграционных предпочтений» [15; 185 стр.] посвящена изучению миграционных процессов, анализу законодательных основ регулирования миграции, анализу направлений регулирования миграционных процессов в стране, а также определению социально-экономического эффекта трудовой миграции. По результатам проведенных автором исследований и социологических опросов населения в 2007 г., 2017 годах, а также 2021 году, составлен социальный портрет потенциального трудового мигранта Узбекистана. На основании исследований выявлены изменения в поведении мигрантов, дана оценка трансформации миграционной мобильности населения, выявлены текущие проблемы в регулировании миграции, предложен механизм по совершенствованию системы управления миграционными процессами в Республике Узбекистан.

**Методология исследования.** Проведенные нами исследование основано на методологии сравнительного анализа имеющихся трудов ученых и специалистов, научно-методических разработок международных организаций. Кроме того, система учета и систематизация должна опираться на надежной системе сбора и анализа статистики, основанная на международной методологии для сопоставления и верификации. Методы моделирования и прогнозирования результатов тех или иных управленческих решений является ключевым аспектом минимизации негативных тенденций и последствий результатов управления. Соответственно в данной работе также использованы принятые в международ-

ной практике методы исследований миграционных процессов актуальных, в настоящее время в Узбекистане. В связи с вышеизложенным нами проведена корректировка имеющихся класси-

фикаций и предложена классификация миграционных процессов, базирующихся на пяти категориях: тип, вид, форма, причина, стадия (табл. 1.).

Таблица 1.

Подход к классификации миграционного процесса

№	Параметры	Критерии	Виды
1	Типы миграции	Срок миграции	Краткосрочная Долгосрочная
2	Виды миграции	Обстоятельство миграции	Добровольная Вынужденная
		Законность	Легальная Нелегальная
		Возвратность	Постоянная Временная
3	Формы миграции	Организованность	Организованная Неорганизованная
		Обусловленность	Маятниковая Приграничная Транзитная
4	Причины миграции	Цели миграции	Экономическая
			Политическая
			Туристическая
			Оздоровительная
			Учебная
			Этническая
			Военная
			Экологическая
5	Стадии миграции	Процесс миграции	Религиозная
			Принятие решения
			Территориальное перемещение
			Адаптация
			Возвращение Реинтеграция

*Примечание:* Разработка автора

Необходимо отметить, что отдельные стадии миграционного процесса тесно связаны между собой, могут переходить и трансформироваться друг в друга в зависимости от различных обстоятельств внешней среды и личных мотивов мигрантов.

Ведущими учеными и специалистами в миграционной сфере [4], [5], исходя из мирового опыта, проведён анализ и сформулированы нижеследующие социально-экономические причины трудовой миграции:

- неравномерность экономического развития различных стран;
- пребывание их в разных фазах экономического цикла;
- различные уровни доходов в разных странах [16];
- существенное отличие уровней безработицы в странах;
- специфика формирования трудовых ресурсов в экономически отсталых странах (перенаселенность, безработица, низкая производительность труда);

- относительная дешевизна трудовых услуг слаборазвитых стран.

При этом, выделяются следующие виды трудовой миграции:

- безвозвратная, при которой мигранты выезжают на постоянное место жительства в принимающей стране;
- временно-постоянная, когда миграция ограничена сроком пребывания в стране въезда от 1 года до 6 лет;
- сезонная миграция, которая связана с кратковременным (в пределах года) въездом для работы в тех отраслях хозяйства, которые имеют сезонный характер (с/х и сфера услуг);
- маятниковая (челночная, приграничная)
- ежедневный переезд из одной страны в другую и обратно;
- нелегальная – незаконный въезд в страну в поисках работы или прибытие в нее на законных основаниях (туристы, по приглашению) с последующим нелегальным трудоустройством;
- «утечка умов» – это односторонняя миграция научно-технических кадров в рамках ми-

рового хозяйства в преимущественно промышленно развитые страны, ведущая к утрате квалифицированных специалистов стран-доноров (ученых, «звезд» спорта) [2].

Некоторые аспекты традиционных систем и классификаций миграционных процессов становится не столь актуальными, в то время как появляются новые виды и формы миграции, связанные с внедрением информационных технологий, ограничительные меры приграничного контроля и управления.

**Анализ обсуждения результатов.** Исходя из основных концептуальных аспектов миграции, доказано что движущие факторы и причины миграции являются определяющими. Нами (табл.1.) расширены виды «Причин миграции» так как причин могут быть как экономические, политические цели, проблемы, связанные с военными операциями и угрозами здоровью и жизни вынуждающие мигрировать людей, так и экологическими, религиозными и т.д. Кроме того, мотивами и целями миграции могут являться учебная, туристическая, оздоровительная связанные с восстановлением здоровья мигрантов на краткосрочный и долгосрочный период времени. Ситуации в различных странах в каждый момент времени может быть может меняться актуализируются, те или иные движущие факторы миграции населения.

Необходимо отметить, что положительное отношение к миграции объясняется тем, что большинство трудовых мигрантов имеют больше возможностей улучшения своего финансового положения, становятся более опытными, овладевают новыми профессиональными и трудовыми навыками, расширяется их кругозор.

Для стран-доноров отправляющих трудовых мигрантов, обычно не востребованных на внутреннем рынке трудовых ресурсов, имеются преимущества [3] в виде уменьшения давления избыточных трудовых ресурсов. При этом снижается безработица и социальная напряженность в стране. Страны получают валютные переводы от своих граждан, работающих за рубежом. После работы за рубежом в страну возвращаются более квалифицированные работники. Вернувшиеся мигранты проявляют большую готовность к новым видам деятельности, принимают более активное участие в развитии новых форм экономики. В результате происходят существенные сдвиги в отраслевой занятости возвращающихся мигрантов (эмигранты переходят в малый бизнес);

Среди недостатков эмиграции можно отметить следующие:

- отток части трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте;

- потеря части понесенных затрат на общеобразовательную и профессиональную подготовку эмигрантов (при «утечке умов»);

- потеря налоговых поступлений.

Миграционный процесс имеет как позитивные, так и негативные последствия. В числе позитивных, можно отметить улучшение платежного баланса страны за счет валютных денежных переводов, решение проблемы безработицы, увеличение платежеспособного спроса населения, повышение уровня развития человеческого потенциала и квалификации работников. Среди негативных аспектов миграционного процесса можно отметить потерю квалифицированной рабочей силы и «утечку умов», появления долгосрочной зависимости от иностранного спроса на рабочую силу, социальные – психологические проблемы в семьях мигрантов.

Правительства должны понимать и адекватно реагировать на множество положительных и отрицательных аспектов миграционных процессов, при этом учитывая социально-экономическое положение, учитывать баланс трудовых ресурсов страны в целях обеспечения максимального полезного использования трудовых ресурсов страны. В этой связи, основная задача правительства в управлении миграционными процессами, должна заключаться в максимальном увеличении ее положительных эффектов и сведение к минимуму потенциально возможных негативных последствий трудовой миграции.

Как правило, трудовая миграция за пределы страны осуществляется на основе внешнегосударственного трудоустройства и индивидуальной инициативы самих мигрантов. В Узбекистане, руководством страны поставлена задача принять комплексные меры по созданию удобных условий и расширит легальные каналы трудоустройства свободных трудовых ресурсов страны в зарубежных странах. Для этого приняты ряд программ оказания содействия мигрантам в подготовке к выезду, адаптационных программ, повышения квалификации до выезда, а также расширению международного межправительственного сотрудничества, по организованным формам временной трудовой миграции граждан страны зарубежом.

Анализ показал, что в мире растут объемы незаконных перемещений людей, нелегальной миграции, в основном связанные с деятельностью преступных группировок. В связи с этим, многие страны назначения, в том числе страны Европейского Сообщества, начали осуществлять политику, направленную на ужесточение режима въезда в регион иностранных граждан. Это осуществляется в целях защиты внутреннего рынка труда, посредством гармонизации национальных иммиграционных зако-

нодательств стран членов ЕС, унификации процедур и документации с целью регулирования доступа и пребывания иностранцев на территории зоны Шенгенского соглашения. При этом особый упор сделан на ограничение въезда в ЕС низкоквалифицированных работников, борьбы с нелегальной миграцией, и проведения политики реэмиграции и т.д. На наш взгляд, Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также Агентство по вопросам внешней трудовой миграции, с вовлечением Министерства иностранных дел могли бы вести целенаправленную информационную политику, и обсуждать возможность снятия ограничения и либерального подхода на миграцию наших граждан, с целью краткосрочного и среднесрочного легального трудоустройства за рубежом, в особенности на рынке Европейского Сообщества, которая настороженно относится в выдаче виз, с опасением нелегальной миграции из различных стран мира в том числе и Узбекистана.

Нами выявлены ряд факторов, влияющих на миграционную подвижность населения и определены особенности их воздействия на миграционные процессы в условиях Узбекистана. Вытталкивающие и притягивающие факторы можно систематизировать по следующим типам:

**Глобальные**

- глобализация приводит к повышению мобильности населения;
- развитие телекоммуникаций и удешевление средств связи;
- безвизовый режим со странами въезда;

**Локальные**

- структурная трансформация экономики и высвобождение трудовых ресурсов;
- избыток трудовых ресурсов внутри страны, в условиях недостатка рабочих мест;
- не востребованность специалистов с соответствующим образованием на внутреннем рынке;
- развитие трудосберегающих технологий внутри страны;
- удешевление транспортных расходов и авиаперелетов;
- либерализация и открытость рынков труда зарубежных стран;
- упрощение визовых процедур на выезд и въезд;

**Измеряемые**

- повышение грамотности населения и квалификационного уровня мигрантов, приводит к качественным изменениям;
- рост спроса на рабочую силу в зарубежных странах;

- низкая стоимость рабочей силы внутри страны;
- удорожание стоимости жизни, несоответствие доходов расходам домохозяйств;
- рост стоимости недвижимости, снижающие доступность жилья;
- высокие темпы инфляции, рост цен;
- высокий демографический прирост населения в условиях узости рынка труда;
- рост плотности населения в отдельных населенных пунктах и регионах;
- неразвитость социальной инфраструктуры, влияющих на комфортность жизни;
- отсутствие/недостаточность жилищно-коммунальных и бытовых условий;
- слабая социальная защищенность в условиях возникающих кризисов;

**Не измеряемые**

- политические факторы, неуверенность в будущем [9];
- расширение социально-культурных и гуманитарных связей с зарубежными странами и гражданами других стран;
- развитие мигрантских сетей, этнических анклавов в зарубежных странах;
- развитие зарубежной этнической диаспоры;
- близость менталитета, культуры, языка, традиций стран въезда и выезда;
- толерантность принимающего сообщества по отношению к трудовым мигрантам;
- формирование организационных фирм трудовой миграции;
- семейные обстоятельства, желание быть с родственниками и близким социальным окружением;
- ухудшение экологической обстановки внутри страны;
- наличие личного опыта пребывания за рубежом;
- воздействие мобильности социального окружения;

Наличие и комбинации вышеназванных факторов может влиять на миграционную подвижность и в конечном итоге на миграционные процессы в целом. Вышеуказанные разработки автора возможных факторов, влияющих на миграционную подвижность населения могут явиться важным в принятии многовариантных сценариев и прогнозов изменения миграционной ситуации в Узбекистане.

В числе сдерживающих факторов миграционной подвижности населения можно отметить, такие как:

- увеличение спроса на рабочую силу внутри страны;
- низкий уровень осведомленности о законодательстве принимающих стран;

- снижение напряженности на рынке труда, снижение уровня безработицы;
- опасение о личной безопасности;
- неуверенность в защите прав со стороны правоохранительных и судебных органов зарубежных стран;
- сложность оформления визовых процедур;
- рост стоимости транспортных расходов связанные с миграцией;
- рост заработных плат и уровня социальной защищенности;
- политическая и социально-экономическая стабильность;
- рост экономики, развитие трудоемких отраслей и сферы услуг;
- удешевление стоимости жизни, стабильность темпов инфляции;
- снижение стоимости жилья;
- развитие социальной инфраструктуры внутри страны.

На наш взгляд анализ движущих факторов и миграционного поведения личности, а также миграционно-подвижного состава населения является важным в процессе государственного управления. Комплексный анализ движущих факторов миграции в Узбекистан был рассмотрен в монографии [15], которая может быть дополнена и расширена последними тенденциями и изменениями вследствие положительной работы правительства с периода 2017 по настоящее время. По нашим прогнозам в текущее время, в связи с широкими возможностями трудоустройства в Узбекистане, повышением среднего уровня оплаты труда, миграционные стимулы существенно сокращены. Это позволит прогнозировать поведение населения в зависимости от изменений социально-экономической ситуации в стране и выработать на ее основе результативные социально-ориентированные механизмы воздействия с учетом обеспечения конституционных прав граждан страны на миграцию и направления приложения своего труда.

**Выводы и предложения.** В целом, анализ проведенных социологических исследований и научных работ в области миграции в Узбекистане дает некоторые возможности выявления направлений и возможностей в решении вопросов повышения эффективности управления миграционными процессами в Узбекистане.

Однако требуются дальнейшие методические, методологические разработки, новое теоретическое осмысление современных миграционных процессов, изучение влияния миграции на общую и специфическую социально-экономическую ситуацию в стране.

В целях формирования эффективной системы управления миграционными процессами, учета множества движущих и сдерживающих факторов миграции предлагается:

- провести комплексную систематизацию всех видов миграционных процессов в стране на основе анализа современных теорий и моделей и механизмы управления в Узбекистане;
- выявить основные типы и виды миграционных процессов, главных причины и движущие факторы миграции включая социально-экономические;
- расширить проведение различных социологических исследований и научных работ в области миграции в Узбекистане, что позволит расширить аналитические возможности для повышения эффективности управления миграционными процессами в Узбекистане;
- необходимо разработать многовариантные сценарии и прогнозные показатели миграционных процессов, которые позволят принимать оперативные решения в критических ситуациях с задействованием государственных и негосударственных учреждений;
- требуется расширить целенаправленную информационную политику по снятию ограничений и обеспечения либерального подхода на миграцию наших граждан, с целью краткосрочного и среднесрочного легального трудоустройства в основными потенциальными трудовыми рынками зарубежных стран;
- учитывая широкий комплекс сдерживающих факторов миграционной подвижности населения в нашей стране, которые имеют управляемый характер важно эффективно и рационально использовать человеческий капитал в первую очередь для национального процветания нашей страны;
- основная задача правительства в управлении миграционными процессами, должна заключаться в максимальном увеличении ее положительных эффектов минимизации потенциально возможных негативных последствий миграции в том числе трудовой.

**Источник и список использованной литературы:**

1. Castles S., Haas H. de, Miller M.J. *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World. 5th ed. N.Y.; L.: The Guilford Press, 2014. 401 p.*
2. Клеменс, Майкл Эндрю, *Жизненный цикл эмиграции: как развитие влияет на эмиграцию из бедных стран. IZA № 13614, Доступен в SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3679020>.*
3. Hennebry, J., H. KC and K. Williams, 2021. *Gender and Migration Data: A Guide for Evidence-based, Gender-responsive Migration Governance. International Organization for Migration (IOM). Geneva.*
4. Исаев А.А. *Классификация миграции -М., 2010.*

5. Рыбаковский Л.Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. (Очерки теории и методов исследования), журнал «Миграция в России», Миграция населения, выпуск 5. М. 2001
6. Мукомель В.И. Вынужденные миграции в государствах СНГ: поиск согласованных решений в рамках Содружества, ООО "Фирма Инфограф", 1997 с. 94.
7. International Organization for Migration (IOM), 2021. The Migration Governance Indicators Success Stories. IOM. Geneva.
8. Трудовые мигранты из Узбекистана в южных регионах Казахстана (В.Чупик, К. Алимов. Исследовательский отчет. МОМ, Алматы. 2005).
9. Исакулов Ш. Вопросы дальнейшего совершенствования регулирования миграции населения в Республике Узбекистан, журнал «Экономика и финансы» №11, 2017 г. С 55-60
10. Перспективы миграции. Восточная Европа и Центральная Азия: планирование и управление трудовой миграцией. Под ред. Роджер Родригес Риос. Вена. Австрия. 2006.
11. Трудовая миграция в Республике Узбекистан: социальные, правовые и гендерные аспекты. Аналитический отчет. ПРООН и Гендерная программа Посольства Швейцарии в Узбекистане. Ташкент. 2008
12. Голоса трудовых мигрантов. Социологический центр «Шарх ва тавсия». Отчет. Гендерная программа Посольства Швейцарии в Узбекистане. Ташкент. 2008.
13. «Миграционные настроения и установки граждан Республики Узбекистан», опрос Центра изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр». [www.ijtimoiy-fikr.uz/ru/issledovaniya/prikladnie](http://www.ijtimoiy-fikr.uz/ru/issledovaniya/prikladnie)
14. Ачилова Л. Влияние COVID-19 на гостиничные услуги: национальный и зарубежный опыт. Review of law sciences (2020) 96-101 [Электронный ресурс] <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-covid-19-na-gostinichnye-uslugi-natsionalnyy-i-zarubezhnyy-opyt>
15. Исакулов Ш. «Потенциальные трудовые мигранты Узбекистана: трансформация миграционных предпочтений». Монография. – Т.: Иқтисодиёт дунёси, 2018. - 185 стр.
16. Рузиназаров Ш., Ачилова Л. Тенденции и развитие правового регулирования иностранных инвестиций в Республике Узбекистан // Юрист ахборотномаси. - 2020. - № 1 (4). - С. 71-75.

### ИҚТИСОДИЙ ИСЛОҲОТЛАРНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ

**Хайдаров Баҳром Холмурадович -**  
Ўзбекистон Миллий университети  
Жиззах филиали ассистенти

**Аннотация:** Мазкур мақолада камбағаллик, унинг ижтимоий-иқтисодий оқибатлари, камбағаллик даражасини аниқлаш мезонлари, ривожланган давлатларнинг бу борадаги тажрибалари, уни қисқартириш юзасидан таклиф ва тавсиялар берилган. Камбағалликни камайтиришнинг асосий йўналишлари бўлган норасмий иш билан бандликни қисқартириш ва янги иш ўринларини ташкил этишни кўпайтириш ҳамда ёшларни замонавий мутахасисликлар ва касб-хунарларга тайёрлаш бўйича тавсиялар илгари сурилган.

**Калит сўзлар:** камбағаллик, ишсизлик, норасмий меҳнат билан бандлик, ижтимоий кафолатлар, аҳоли фаровонлиги, ҳаётини эҳтиёжлар, эҳтиёжманд аҳоли, инфратузилма, қашшоқлик чизиғи, тадбиркорлик ташаббуслари, рақамли иқтисодиёт.

### СОКРАЩЕНИЕ БЕДНОСТИ В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ

**Баҳром Холмурадович Хайдаров -**  
Ассистент Джизакского филиала  
Национального Университета Узбекистана

**Аннотация:** В статье представлены бедность, ее социально-экономические последствия, критерии определения уровня бедности, опыт развитых стран в этой сфере, предложения и рекомендации по ее снижению. Были даны рекомендации по сокращению неформальной занятости и увеличению создания новых рабочих мест, что является основным направлением сокращения бедности, а также по подготовке молодежи к современным специальностям и профессиям.

**Ключевые слова:** poverty, unemployment, informal employment, social guarantees, welfare of the population, жизненные потребности, малообеспеченное население, инфраструктура, черта бедности, предпринимательство, цифровая экономика.

### REDUCTION OF POVERTY IN THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC REFORMS

**Bahrom Kholmuradovich Khaydarov -**  
Assistant at Jizzakh branch of the  
National University of Uzbekistan

**Abstract:** This article presents poverty, its socio-economic consequences, criteria for determining the level of poverty, the experience of developed countries in this area, suggestions and recommendations for reducing it. Recommendations were made to reduce informal employment and create new jobs, which are the main directions of poverty reduction, and to prepare young people for modern specialties and professions.

**Key words:** poverty, unemployment, informal employment, social guarantees, welfare of the population, vital needs, needy population, infrastructure, poverty line, business initiatives, digital economy.